



**L'écart salarial moyen est de 27% entre les femmes et les hommes, tous temps de travail confondus...**

**76% des employés administratifs sont des femmes...**

**9% des femmes exercent des fonctions d'encadrement contre 14% d'hommes...**

**4% des congés parentaux sont pris par des hommes...**

## Et vous, que faites-vous le 8 mars dans votre entreprise ?

Depuis 1977, la **journée du 8 mars est la « Journée Internationale des Droits des Femmes »** et a pour objectif de rappeler qu'il faut poursuivre le chemin vers l'égalité et lutter contre les discriminations. **En ce sens, l'entreprise a un rôle clef à jouer pour continuer à faire évoluer les mentalités et combattre les stéréotypes !**

Pour autant, l'entreprise est encore un endroit où l'on discrimine, et ce souvent de manière inconsciente. Ainsi, les paroles de salariés issues de l'étude IMS 'Stéréotypes et Genre', publiée en 2012, en disent long sur le chemin qu'il reste à parcourir :

« Pour un homme manager, c'est mieux vu d'être marié. Et pour une femme manager, il vaut mieux être célibataire. »

« Pour des postes à responsabilités, l'homme on va lui faire confiance. La femme doit prouver qu'elle y arrive. »

« On a tendance à penser que les hommes réussiront mieux que les femmes et qu'on va essayer de ménager les femmes en les laissant à des fonctions plus aisées. »

**La question du changement des mentalités apparaît donc aujourd'hui comme cruciale pour briser le plafond de verre !**

**L'IMS PACA propose donc à ses adhérents de recenser l'ensemble des initiatives mises en œuvre pour la journée du 8 mars afin de réaliser une fiche de valorisation, publiée sur notre page Facebook et présentée lors des prochains ateliers du cycle Mixité et Egalité Professionnelle dans l'entreprise**

**L'entreprise ayant eu l'initiative la plus remarquable ou la plus innovante recevra en cadeau un tirage de l'exposition photos IMS PACA 'Egalité professionnelle et mixité hommes-femmes au travail'**

<https://www.facebook.com/IMS-PACA-1469190440016368/>