Bienvenu.e.s

« Les pays ayant plus d'égalité des sexes ont une meilleure croissance économique. Les entreprises avec plus de femmes leaders se comportent mieux. Les accords de paix qui incluent les femmes sont plus durables. Les parlements avec plus de femmes adoptent davantage de législation sur des questions sociales clés telles que la santé, l'éducation, la lutte contre la discrimination et la pension alimentaire pour enfants. La preuve est claire: l'égalité pour les femmes signifie le progrès pour tous ».

Ban Ki-moon,

Secrétaire général des Nations Unies (2007 – 2016).

Club Egalité du Var

LANCEMENT

Jeudi 7 juin 2018

Jean-Luc Videlaine

Préfet du Var

Président

Var Club Egalité

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DU VAR

Contrats de plan ÉTAT-RÉGION
Bâtir aujourd'hui la France de demain

cget
Commissariat général à l'égalité des territoires

Région
Provence-Alpes-Côte d'Azur

alter egaux

INTRODUCTION

Chantal MOLINES

Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, Préfecture du Var

Anne-Gaël BAUCHET

Directrice d'ALTER EGAUX

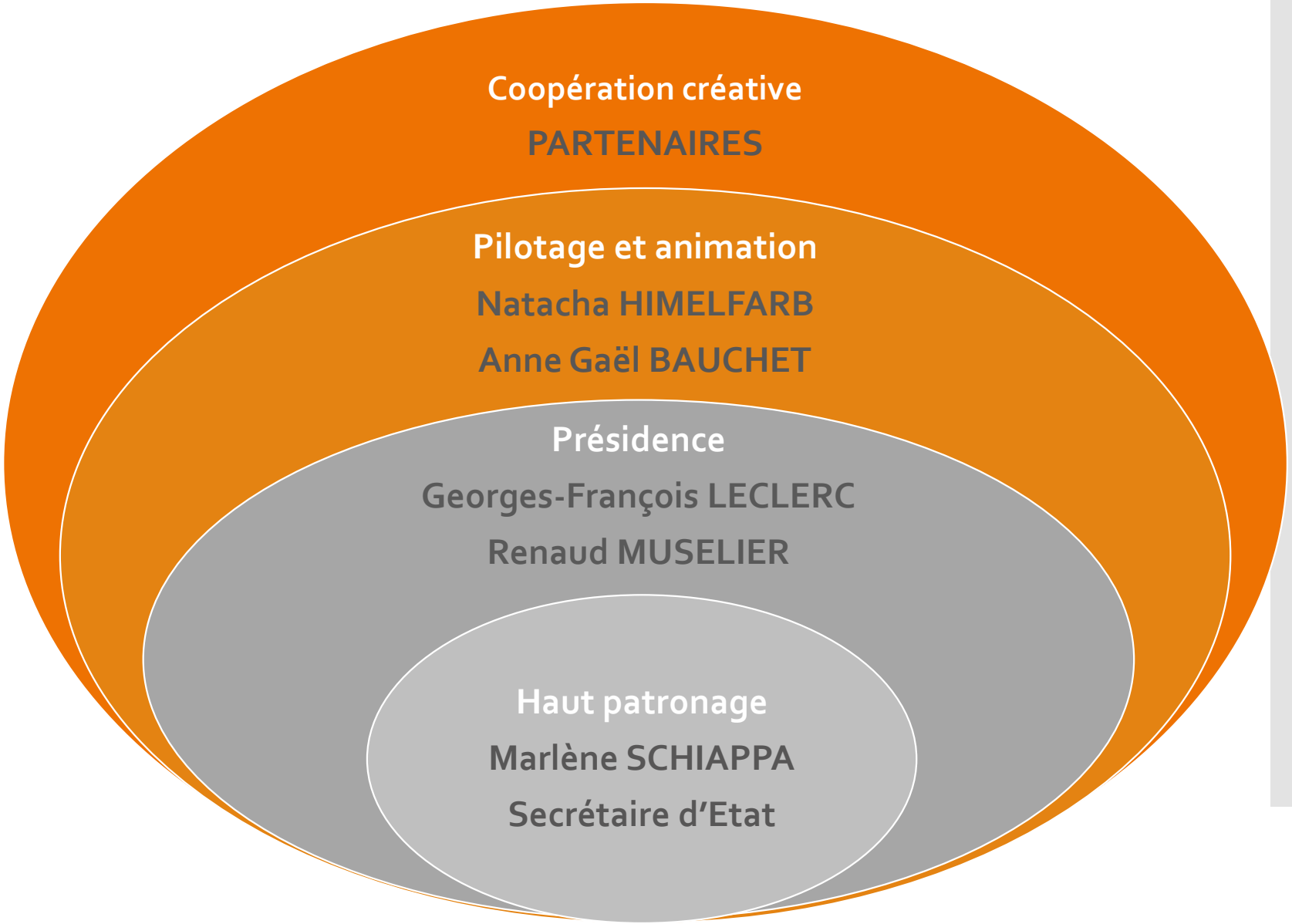
Recherche de bonnes pratiques

Modélisation du Club Égalité des Alpes-Maritimes dans le Var

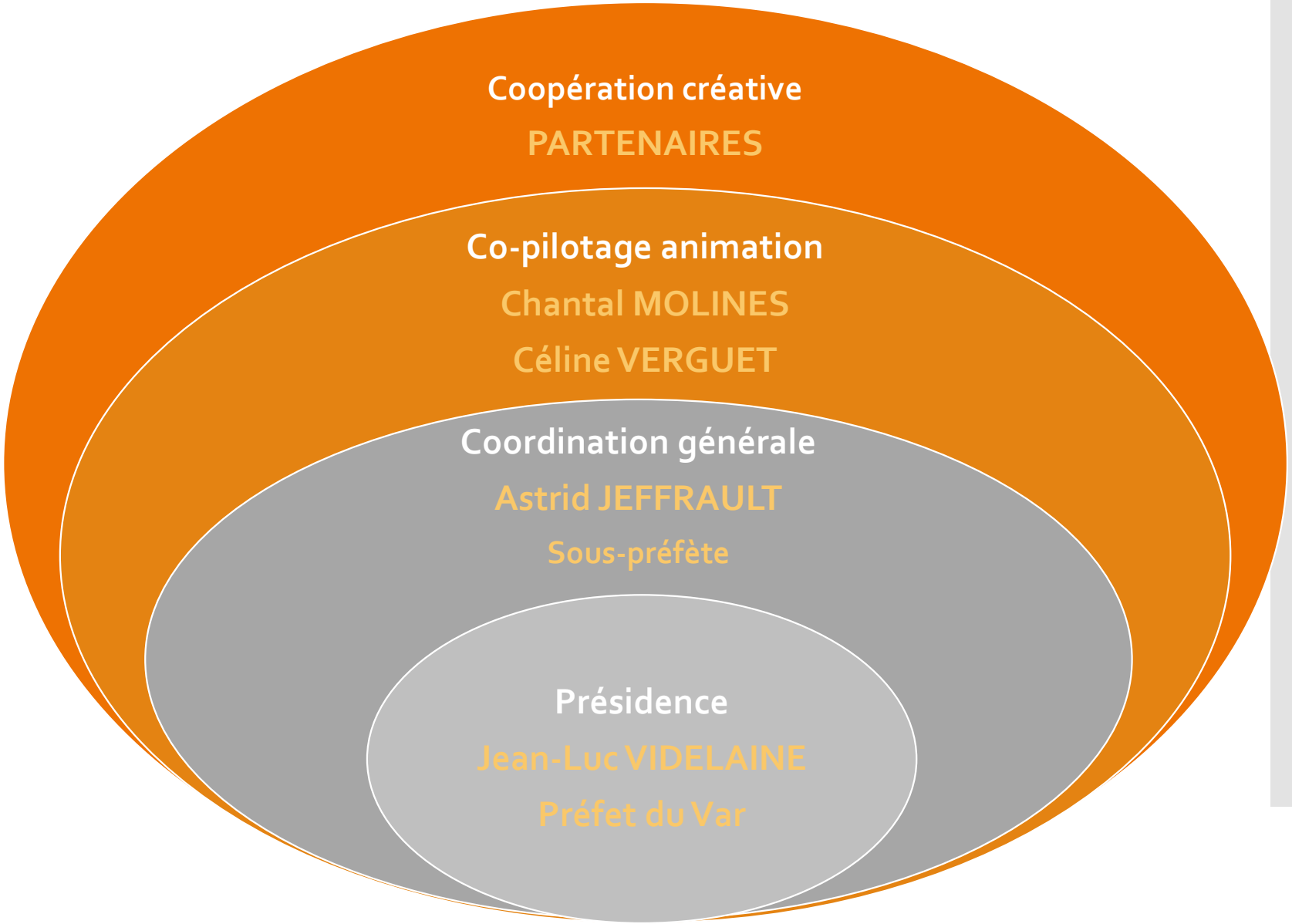
Var

Club égalité

Gouvernance et synergie du Club Égalité des Alpes-Maritimes



Gouvernance et synergie du Club Égalité du Var



⇨ L'esprit du Club

- Transformer la contrainte en opportunité
- Faire de l'égalité une aventure commune entre les femmes et les hommes
- Permettre à chacun et à chacune de développer tous ses talents
- Donner à chaque membre du Club un espace structurant pour changer les choses
- Faire du Var un département pilote et exemplaire

⇨ Ce que l'on cherche à faire

- Faciliter l'insertion professionnelle (jeunes filles et garçons, femmes QPV, seniors)
- Faire émerger des modèles économiques innovants plus en phase avec la société
- Réduire les inégalités au travail
- Aider les filles et les garçons, dès le plus jeune âge, à grandir sans stéréotype
- Rendre l'usage de l'espace public mieux partagé

Alpes-Maritimes
Clubégalité

⇨ Le Club Egalité des Alpes-Maritimes aujourd'hui

- Toutes les sphères de la société représentées : sociale, éducative, institutionnelle, de la formation, de l'emploi
- Tous types de structures : publique, privée, TPE, PME, multinationale
- Tous secteurs d'activités : collectivités publiques, intermédiaires de l'emploi, banque, industrie, petite enfance, éducation nationale, enseignement supérieur, recherche, syndicats, santé, loisirs, énergie, sécurité, conseil, marketing.
- 250 personnes chaque année à la grande soirée annuelle

3 années d'aventure partagée

5 axes thématiques de travail

Plan d'action en 20 points

Alpes-Maritimes

Club Egalité

Alpes-Maritimes

Club égalité

⇨ Méthodologie du Club Egalité

- Réunion de lancement : structuration du premier cercle constitué de l'ensemble des forces vives existantes à l'échelle départementale
- Constitution des grands thèmes prioritaires et des premiers groupes de travail
- Panorama des outils existants (à l'échelle des territoires et ailleurs en France)
- Composition d'un comité de pilotage représentatif avec des membres de chaque groupe
- Définition collégiale d'objectifs annuels de travail
- Elaboration du plan d'actions et d'un calendrier opérationnel
- Structuration du 1er Plan d'action départemental pour l'égalité réelle FH
- Communication nationale pour la promotion des travaux du Club Egalité du Var (demande de Haut patronage en cours auprès de la Secrétaire d'Etat)
- Organisation d'une grande soirée annuelle pour valoriser les travaux du Club et donner envie à d'autres de nous rejoindre (vers un deuxième cercle)

Clubégalité

AZZURA LIGHTS

FONDATION DE NICE
Patronage Saint-Pierre Actes

Babilou
spécialiste petite enfance

COMITÉ NATIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF FRANÇAIS

DFCG
GROUPE CÔTE D'AZUR

Ipag Business School
Paris Nice Kunming Los Angeles

orange™

Arkopharma
LABORATOIRES PHARMACEUTIQUES

FEMMES & SCIENCES
association

CDOS
ALPES-MARITIMES

Le goût de l'essentiel
Grasse

POLICE NATIONALE
SÉCURITÉ PUBLIQUE

AQUALUNG

VILLE DE NICE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DES ALPES-MARITIMES

Région Provence Alpes Côte d'Azur

Cfdt: ALPES MARITIMES
S'ENGAGER POUR O HASARD AGIR POUR TOUS

Syndicat CFTC
La Vie à Défendre

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

académie Nice

peradotto publicité
print vert

CFE CGC

Alpes Maritimes CAP ENTREPRISE

mgen

ENEDIS
L'ELECTRICITE EN RESEAU

areco
NÉBULISATION
Une diffusion d'avance

alter égaux

EPITECH.
L'ECOLE DE L'INNOVATION ET DE L'EXPERTISE INFORMATIQUE

accenture
High performance. Delivered.

Pays de Grasse
communauté d'agglomération

Femmes 3000
Côte d'Azur

Mouans-Sartoux

bpw
Business & Professional Women
Fédération Française

Provence - Alpes - Côte d'Azur
EGEE
La passion de transmettre

Université Nice Sophia Antipolis

ThalesAlenia Space
a Thales / Leonardo company

IBM

Fepem
FÉDÉRATION DES PARTICULIERS EMPLOYEURS DE FRANCE

CANNES PAYS DE LÉRINS
Communauté d'agglomération de Cannes, Le Cannet, Mandelieu-La Napoule, Mougins et Théoule/Mer

Crèches de France

le planning familial 06

pole-emploi.fr

EDHEC Business School
LILLE - NICE

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION SOPHIA ANTIPOLIS

CHAMBRE DE COMMERCE SUÉDOISE EN FRANCE
1915
PARIS

MUSÉE NATIONAL DU SPORT

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Service-Public.fr
Le site officiel de l'administration française

MÉTROPOLE NICE CÔTE D'AZUR

mmv
les vacances CLUB

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

EXPERI SCIENCE

ALLOCATIONS FAMILIALES

HARJÈS
Centre Social

CIDFF
Centre d'information sur les droits des femmes et des familles
Alpes-Maritimes

afpa
la formation professionnelle

Ville de CAGNES-SUR-MER

égalité FEMMES HOMMES
TERRITOIRES D'EXCELLENCE

fare PROPRETÉ

MIQ
Association Maison Intergénérationnelle de Quartier

Allocations Familiales
Caf du Var

Logis Familial Varois
Groupe Logement Français

Chambre Régionale des entreprises de l'économie sociale et solidaire
Provence-Alpes-Côte d'Azur

LADAPT
www.ladapt.net

Comité National Olympique et Sportif Français
CDOS VAR

Liberté • Égalité • Fraternité
République Française
Préfet du Var

Mission Locale miaj

Carrefour

VAR TOURISME
Agence de développement touristique du Var

Le Département Var

FCE FRANCE
Femmes Chefs d'Entreprises

ufolep
Tous les sports autrement
Var

American Vintage

Liberté • Égalité • Fraternité
République Française
DIRECCTE

Liberté • Égalité • Fraternité
République Française
Région académique
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

académie Nice

Charlemagne

Maison de l'Emploi
Toulon Provence Méditerranée

FACE VAR

UPV
Union Patronale du Var
Depuis 1937

BTP 83
Femmes dirigeantes

CASTELLET EXPERIENCES

Aéroport Toulon Hyères

airport carbon accredited

Vanikoro
Pour un quotidien de qualité

LA FABRIQUE DRAGUIGNAN

Communauté d'Agglomération Dracénoise

la cgt VAR

EGEE
La passion de transmettre

pôle emploi

Terres du Sud Habitat
Office public de l'habitat

VEOLIA

aefe

PROMAN
Intérim • CDD • CDI

NAVAL GROUP

in-Com Europe

Scène nationale
Le Liberté
Toulon

alter égaux

CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment

CIDFF
Centre d'information sur les droits des femmes et des familles
Var

Nouvel Horizon
La Seyne-sur-Mer

Afpa

Mission Locale des Jeunes Toulonnais

Centre Social et Culturel de Draguignan

Région Provence Alpes Côte d'Azur

UNIVERS-CITE

cap emploi sameth

ACCES
Association Coudon Chantiers Entreprise Sociale-solidaire

ēvo-job
Interim CDI CDD | Recrutement
Solution RH

ADAFMI
Service à la personne

SOMECA

U2P union des entreprises de proximité

ENEDIS
L'électricité en réseau

BNP PARIBAS

Quelques indicateurs très révélateurs

⇨ Les indicateurs de référence

- Selon l'OCDE, dans les pays du nord de l'Europe, la hausse du taux d'activité des femmes depuis cinquante ans a permis de booster la croissance économique de 10 à 20% de PIB en plus par habitant.
- 16% seulement des emplois sont mixtes aujourd'hui en France
- En PACA :
  - ✓ la moitié des femmes se concentre sur 5% des métiers existants…
  - ✓ le montant moyen des retraites des femmes en droits directs représente 53% de celui des hommes
  - ✓ il y a 20 points d'écarts entre les emplois à temps plein des femmes et ceux des hommes
- Depuis 2016, la notion de sexisme entre dans le cadre légal et modifie le code du travail, le code des collectivités territoriales et le code pénal.
- Les obligations légales sur l'égalité professionnelle existent depuis plus de 45 ans…

Club égalité

L'orientation professionnelle

Grandir et rêver sans préjugé

Code de l'éducation

Article L121-1
(Extrait)

« Les écoles, les collèges, les lycées et les établissements d'enseignement supérieur sont chargés de transmettre et de faire acquérir connaissances et méthodes de travail. ***Ils contribuent à favoriser la mixité et l'égalité entre les hommes et les femmes, notamment en matière d'orientation.***

Var égalité

Club égalité

L'orientation scolaire dans l'Académie

	FILLES	GARCONS
Demande de passage en seconde GT	75,6%	65%
Demande voie professionnelle	24,4%	34,9%
Demande d'apprentissage	2%	3,9%
Répartition en SEGPA	36%	64%
Répartition en 3ème prépa-pro	40%	60%
Demande de la filière S	32,3%	41,1%
Demande de la filière L	16,2%	4,9%
Demande d'orientation en filière technologique	20,6%	26,4%

Source: Rectorat de Nice, Service Académique d'Information et d'Orientation, Bilan de l'orientation, septembre 2016.

Var Club égalité

En PACA aussi très peu de métiers sont mixtes

Pas ou peu de femmes dans les filières

- « Moteurs et mécanique auto »
- « Fonctions transversales de la production »
- « Formations industrielles »
- « Bâtiment, travaux publics »
- « Transport, logistique »

Part des hommes faible dans les filières

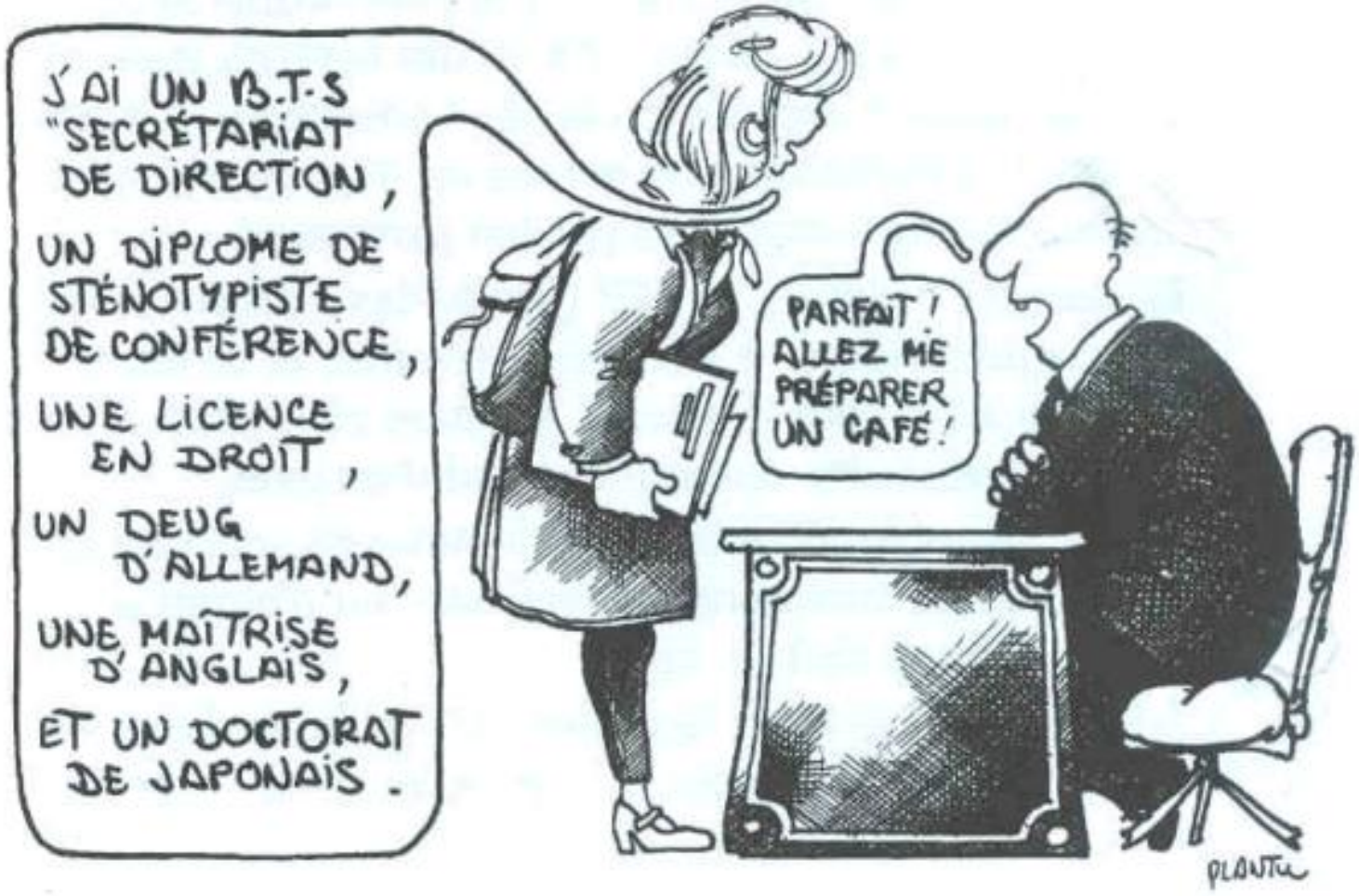
- « Coiffure, esthétique »
- « Travail social »
- « Mode, matériaux souples et céramique »

Source : La diversification des choix professionnels des femmes et des hommes. Quelles transitions sur le marché de l'emploi en PACA?, Revue Etudes de l'ORM, n°30, novembre 2016.

Var Club égalité

Var

Clubégalité



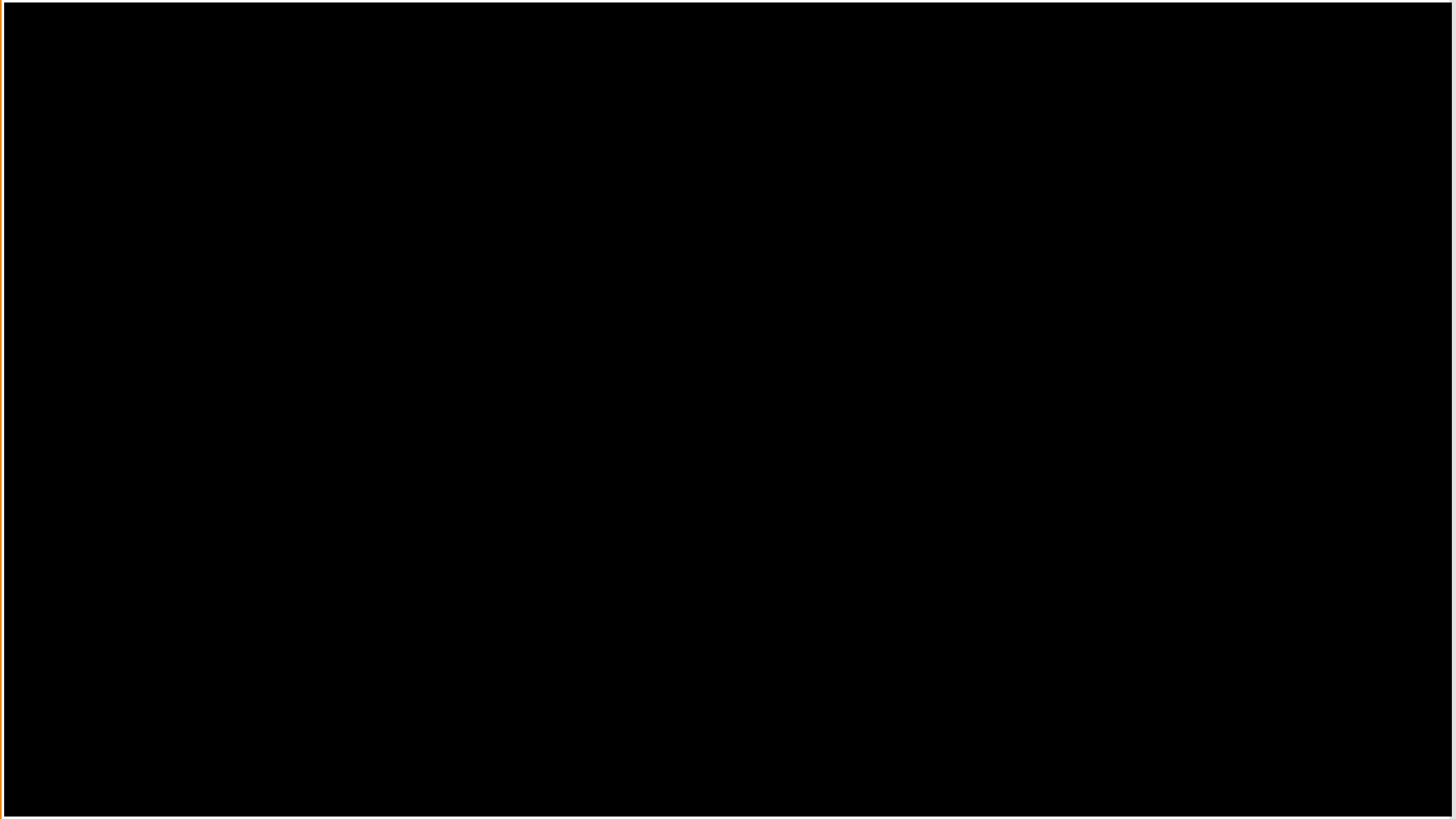
Les secteurs à enjeux pour le développement de la mixité des métiers

- Les métiers associés à la transition numérique
- Les métiers associés à la transition énergétique
- Silver economy
- E-santé
- Les métiers du transport

Comment anticiper aujourd'hui le monde de demain pour faire naitre des vocations et attirer les talents ?

Source : La diversification des choix professionnels des femmes et des hommes. Quelles transitions sur le marché de l'emploi en PACA?, Revue Etudes de l'ORM, n°30, novembre 2016.

Var Club égalité



Quelques données sur le Var

Emploi et égalité professionnelle

Source : enquête 2017 Insee financée par l'Etat (DRDFE PACA)

Population de plus de 15 ans par sexe et catégorie socioprofessionnelle (Var en 2014)

	Hommes	Femmes
Ensemble	**414 851**	**458 642**
Agriculteurs exploitants	*2 443*	*1 102*
Artisans, commerçants, chefs entreprise	*30 682*	*13 375*
Cadres et professions intellectuelles supérieures	*33 265*	*20 933*
Professions intermédiaires	*51 883*	*57 946*
Employés	*42 694*	*109 175*
Ouvriers	*70 365*	*12 506*
Retraités	*132 850*	*153 227*
Autres personnes sans activité professionnelle	*50 669*	*90 379*

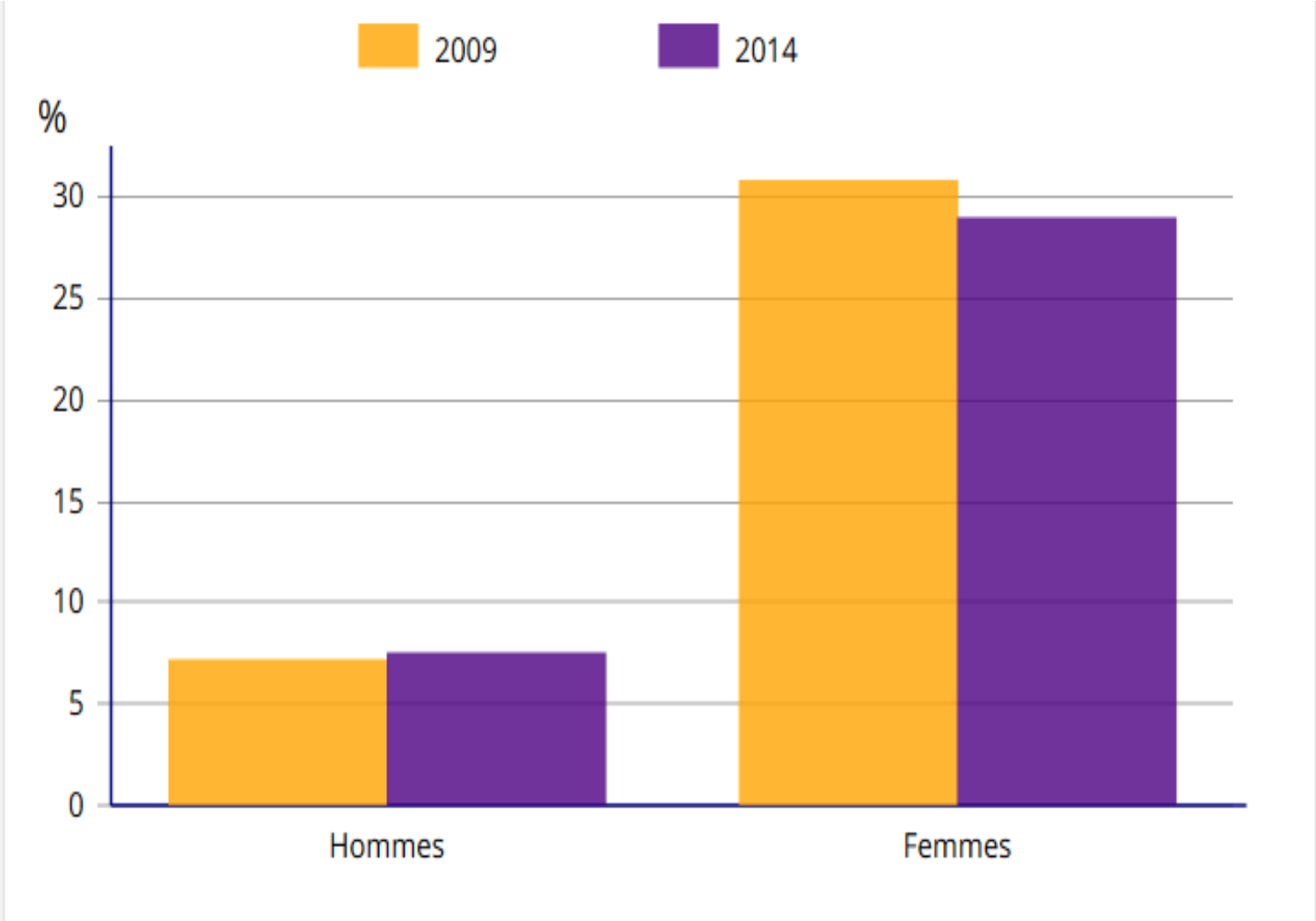
Données INSEE, https://www.insee.fr/fr/statistiques/2011101%3Fgeo%3DDEP-83

Var Club égalité

En PACA, les familles de métiers les plus recherchées par les femmes en recherche d'emploi sont celles des **services à la personne et à la collectivité (30%), le commerce et la grande distribution (21%).**

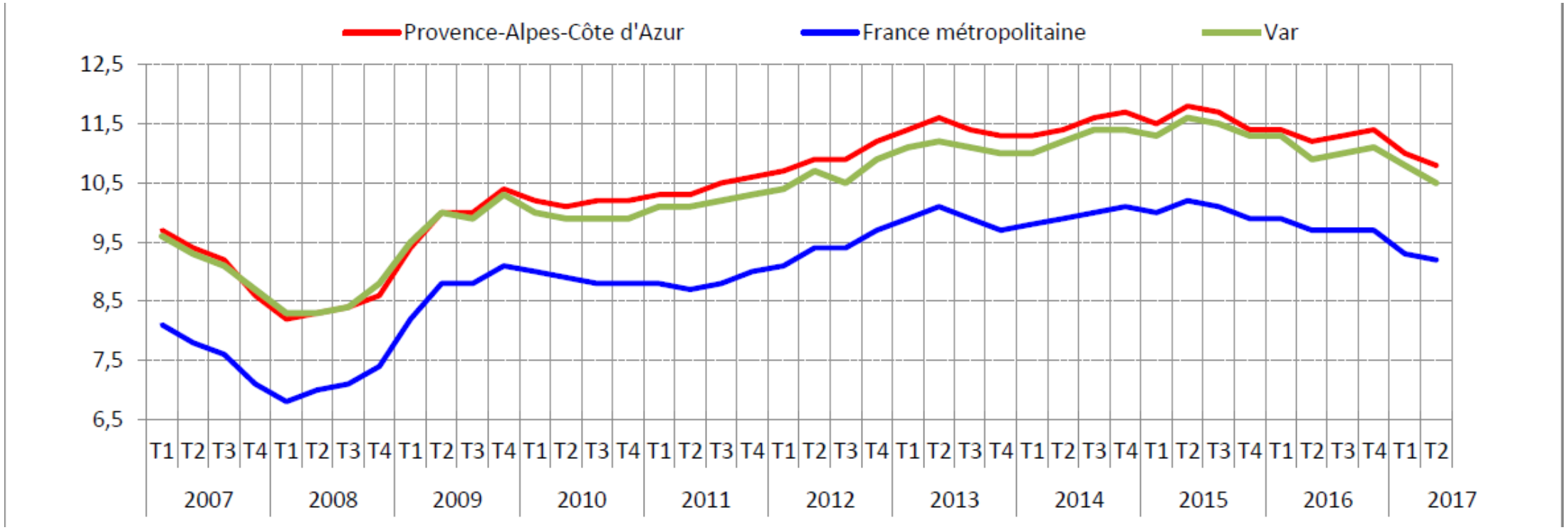
Près de 90% des demandeuses d'emploi se positionnent sur 6 familles de métiers

Part des salariés > 15 ans par sexe à temps partiel (Var)



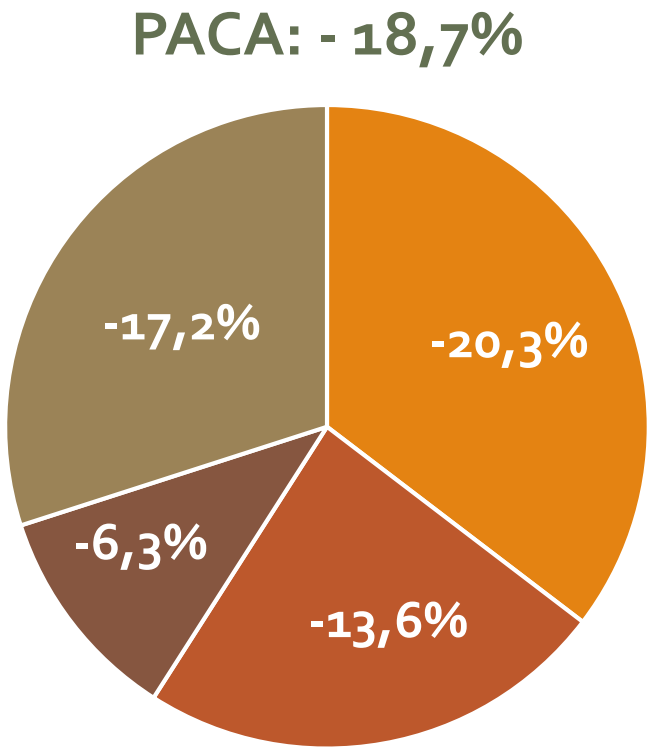
Club Egalité Var

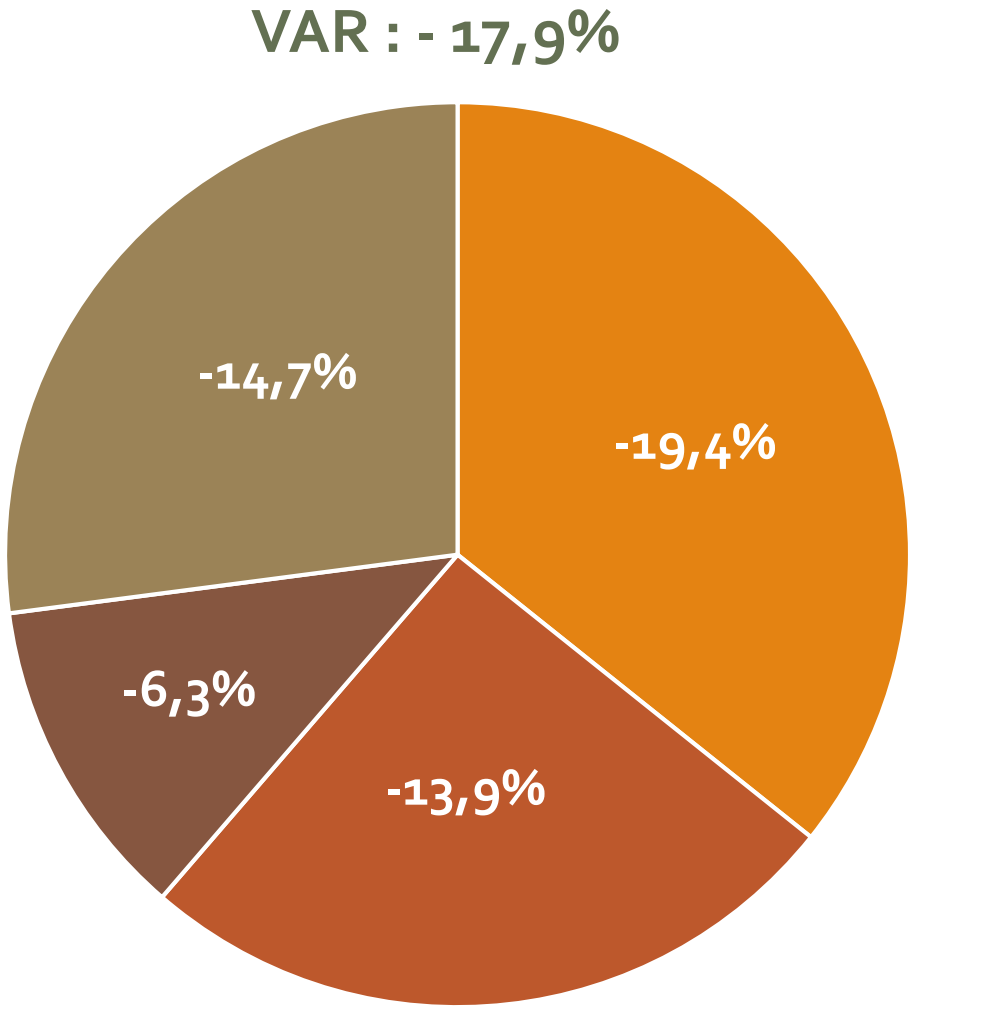
Taux de chomage (en %)



Source: Direccte, http://paca.direccte.gouv.fr/sites/paca.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/taux_de_chomage_tdb.pdf

Écart de salaire FH selon la catégorie socioprofessionnelle en 2015





Cadres | Professions intermédiaires | Employés | Ouvriers

Var Club Egalité

L'écart moyen de salaire femme/homme est le plus fort dans la catégorie +50ans

	PACA	VAR
De 18 à 25 ans	-7,3	-4,9
De 26 à 50 ans	-15,9	-15,5
Plus de 50 ans	-26,2	-25,2

Les enjeux de l'égalité professionnelle : bien-être et performance au travail

Var Club égalité

Comment mesure-t-on la corrélation entre mixité, bien-être et performance ?

« Cultiver les différences et promouvoir le métissage sont un gage de performance pour l'entreprise »
(Henri Lachmann, Président du Conseil de Surveillance de Schneider Electric)

- Diversité des profils = Pluralité des compétences
  - ✓ Multiplier les talents et permettre la diversité des regards
  - ✓ Développer l'innovation et créer les conditions de la créativité parmi les employé.es
  - ✓ Réduire la concurrence interne, baisser le stress improductif et créer un climat de travail optimisé
  - ✓ Limiter le turnover

- Selon l'OCDE, dans les pays du nord de l'Europe, la hausse du taux d'activité des femmes depuis cinquante ans a permis de booster la croissance économique de 10 à 20% de PIB en plus par habitant.

Var Club Egalité

ThalesAlenia
Space
a Thales / Leonardo company

Pensez-vous que ces affirmations soient justes ?

- Il existe une corrélation entre :
  - le bien être au travail et la motivation des salarié.es
  - la motivation des salarié-es et leur efficacité
  - l'efficacité des salarié-es et la croissance de l'entreprise

- Le label *Great place to work* reconnait l'interaction entre environnement de travail et performance économique

Le label GREAT PLACE TO WORK consacre une entreprise où il fait bon travailler	les employés ont confiance en leurs dirigeants, sont fiers de leur travail et apprécient leurs collègues…	3 critères non quantifiables à priori mais qui débouchent sur une performance tout à fait mesurable	avec des résultats financiers supérieurs à la moyenne du secteur d'activité et un turn over divisé par deux par rapport à leurs concurrents.

Var Club Egalité

A VOUS DE JOUER

QU

U

RES

?

STUDIO 4

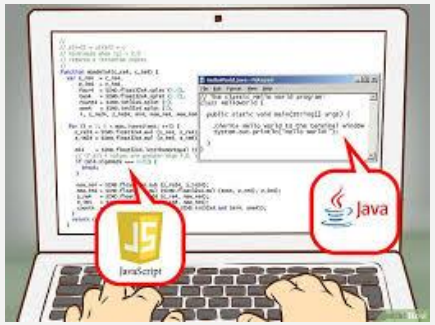
Trouvez le point commun entre ces inventions :

le Monopoly, la scie circulaire, le gilet pare-balle, l'escalier de secours, la goupille, la seringue médicale, le premier langage de programmation informatique, le réfrigérateur, la vidéosurveillance et la bière ?

A. Elles ont été créés par des femmes

B. Les femmes sont en nombre les plus importantes à les utiliser

C. Ce sont des inventions américaines



Quand à lieu la journée des droits des hommes ?

A. Le 19 novembre

B. Il n'y en a pas

C. Tous les jours de l'année sauf le 8 mars

D.

E.

VIDÉO CAMPAGNE MINISTERIELLE 2017

La place des femmes et des hommes dans l’espace public : rôle de la culture et du sport

L'Espace public désigne tout espace, au sens physique mais aussi virtuel du terme, accessible à tous et ayant la capacité de refléter la diversité des populations et des fonctionnements d'une société urbaine.

Var Club Egalité

- Une thèse de sociologie qui propose des pistes d'actions et des critères de l'Espace public :
  - ✓ Un espace ouvert qui autorise le mouvement et la circulation : la rue et les places accessibles physiquement et psychologiquement
  - ✓ Une coprésence d'individus divers et aux pratiques hétérogènes : expression de l'individualité dans un univers pluriel
  - ✓ Une affirmation du moi et la relation à l'Autre : un endroit où tout action devient une action publique

Chaque geste, chaque mot, chaque déplacement devient un discours du fait urbain, plus profondément, de l'urbanité

Var Club Egalité

Travailler l'Espace public en misant sur le Sport et la Culture qui permettent des transactions sociales comme modèle du vivre ensemble ?

Var

Club Egalité

Sport dans le Var (chiffres CNDS 2012)

- 75 comités sportifs
- 271 000 licenciés dont 100 000 femmes

Rugby: 7004 hommes / 378 femmes

Gymnastique: 6578 femmes / 347 hommes

Parité dans la natation : 1700 hommes / 1700 femmes

Var Club Egalité

Quelques actions déjà menées par la DDFE en partenariat

- Tour de France de l'Égalité : atelier sur La place des femmes dans l'espace public – La Seyne-sur-mer (2017)
- 5 communes, 5 jours d'informations sur les droits des femmes – un minibus votre commune (2013, 2014)
- Sport-s au féminin pluriel - (Toulon 2011 et 2012 ; La Seyne-sur-mer 2013 et 2014; Hyères : 2015)

Var Club égalité

Var Club égalité

SPORTs au féminin pluriel

Var

Club égalité

[redacted]

…et maintenant, que pouvons-nous faire ensemble ?

3 Axes prioritaires de travail

- Orientation professionnelle tout au long de la vie
- Enjeux de l'égalité professionnelle : bien être et performance.
- La place des femmes et des hommes dans l'espace public : comment la culture et le sport contribuent à l'appropriation et au partage de l'espace public ?

CLÔTURE DE LA CÉRÉMONIE OFFICIELLE

Var

Club égalité

Astrid JEFFRAULT

Sous-Préfète

Club Egalité du Var

sur Tweeter
sur LinkedIn
Retrouvez toute l'actu du Club sur Facebook
@FemmesEgaliteVar

Pour une égalité réelle entre les femmes et les hommes dans le Var ?

Var Club Egalité

fare PROPRETÉ
MIQ Association Maison Interrégénérationnelle de Quartier
Allocations Familiales Caf du Var
Logis Familial Varois Groupe Logement Français
Chambre Régionale des entreprises de l'économie sociale et solidaire Provence-Alpes-Côte d'Azur
LADAPT www.ladapt.net
Comité National Olympique et Sportif Français CDOS VAR
Préfet du Var
mission Locale miaj
Carrefour
VAR TOURISME
FCE FRANCE Femmes Chefs d'Entreprises
ufolep TOUS LES SPORTS AUTREMENT VAR
American Vintage
DIRECCTE
Région académique PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
académie Nice
Charlemagne
Maison de l'Emploi Toulon Provence Méditerranée
FACE VAR
UPV Union Patronale du Var Depuis 1937
BTP 83 Femmes dirigeantes
CASTELLET EXPERIENCES
Aéroport Toulon Hyères
Terres du Sud HABITAT Office public de l'habitat
VEOLIA
Yanikoro Pour un quotidien de qualité
La Fabrique Draguignan
Communauté d'agglomération Dracénoise
la cgt VAR
EGEE La passion de transmettre
pôle emploi
aefe
PROMAN Intérim • CDD • CDI
NAVAL GROUP
in=com EUROPE
Scène nationale Le Liberté Toulon
alter egaux
CAPEB L'Artisanat du Bâtiment
CIDFF Centre d'information sur les droits des femmes et des familles Var
Nouvel Horizon La Seyne-sur-Mer
Afpa
Mission Locale des Jeunes Toulonnais
Centre Social et Culturel de Draguignan
Région Provence Alpes Côte d'Azur
UNIVERS-CITE
cap emploi sameth
ACCES Association Coudon Chantiers Entreprise Sociale-solidaire
évo-job Intérim CDI CDD | Recrutement Solution RH
ADAFMI Service à la personne
SOMECA
U2P union des entreprises de proximité
ENEDIS L'électricité en réseau
BNP PARIBAS

⇨ Les axes de travail dans les Alpes – Maritimes

- Axe 0 : Etats des lieux sexués des Alpes-Maritimes
- Axe 1 : Garantir l'exemplarité dans les politiques publiques
- Axe 2 : Les atouts de la mixité au travail : bien-être et performance
- Axe 3 : La mixité : un levier pour l'insertion professionnelle (initiale et continue)
- Axe 4 : L'égalité filles-garçons dès l'enfance : un révélateur de talents et de passion
- Axe 5 : Objectif Zéro sexisme

⇨ En 2018, 20 actions dans les Alpes-Maritimes :

- - Des états des lieux sexués (insertion comparée des Bac+5, cartographie des noms des F/H, utilisation des infrastructures sportives)
- - Un accueil sans stéréotype dès la crèche
- - Des jeux et des activités égalitaires dans les activités extra-scolaires
- - Des kits ludiques pour rêver et grandir sans préjugé dès la maternelle
- - Des salons et des forums emploi-formation revisités pour allier mixité et modernité
- - Lever les freins à l'entreprenariat des femmes
- - L'exemplarité dans toutes les politiques publiques
- - Une campagne de communication pour accompagner l'évolution du congé parental
- - Des modules de sensibilisation des managers sur les atouts de la mixité au travail
- - Des opérations pour mobiliser les hommes
- - La création d'une mallette itinérante pour mettre en place une culture interne de l'égalité
- - La création d'outils pour sensibiliser à la persistance d'inégalités FH
- - La création d'une plateforme numérique de ressources
- - Un label égalité élargi de certification des bonnes pratiques
- - Un plan d'action départemental « Objectif zéro sexisme »