



*Provence Alpes Côte d'Azur*

Etude

# Développer et valoriser la place des femmes en agriculture

Avec le soutien financier de



*Année 2015*

# SOMMAIRE

## Développer et valoriser la place des femmes en agriculture

### I Présentation de l'action

- 1/ Motivation du projet (p2)
- 2/ Objectifs opérationnels (p2)
- 3/ Problématique (p3)
- 4/ Méthodologie retenue (p4)

### II Etude

- 1/ Recensement d'études dans le secteur de l'agriculture au niveau national, autres régions et PACA (p6)
- 2/ Recensement d'études généralistes sur la mixité ou dans d'autres secteurs d'activité que le secteur agricole au niveau national, autres régions et PACA (p10)
- 3/ Synthèse analytique des documents recensés (p13)
- 4/ Recensement d'outils d'information sur la mixité ou valorisant la place des femmes en agriculture et exemples d'actions (15)
- 5/ Données statistiques MSA en PACA et analyse des données (p18 à 26)

### III – Journée de sensibilisation des acteurs de l'orientation aux métiers de l'agriculture et particulièrement à la place des femmes dans ces métiers

- 1/ Objectifs (p27)
- 2/ Moyens mis en œuvre (p27)
- 3/ Résultats (p28)

### IV – Perspectives

- 1/ Etudes quantitative et qualitative (p30)
- 2/ Actions de communication et de sensibilisation auprès des femmes (p30)
- 3/ Communication (p30)
- 4/ Proposition (p31)

**ANNEXES (p32)**

# Développer et valoriser la place des femmes en agriculture

## I - Présentation de l'action

### 1/ Motivation du projet :

Même si depuis 200 ans la parité entre les femmes et les hommes n'a cessé de progresser dans la société et dans le monde agricole en particulier où l'on dénombre aujourd'hui près d'1/4 de femmes chefs d'exploitation, de nombreux efforts restent à accomplir en vue d'une parité plus grande.

Les femmes sont malgré tout moins présentes dans les exploitations agricoles et dans la gouvernance des organisations professionnelles agricoles.

La profession agricole et notamment le syndicat des exploitants agricoles (FRSEA) qui est également représentant des employeurs agricoles sont sensibilisés depuis longtemps à la promotion de l'ensemble des métiers de l'agriculture et à la notion de mixité dans les métiers et les formations agricoles.

L'agriculture souffre d'un manque d'attractivité, on trouve peu de jeunes femmes dans les filières de formation agricole et les employeurs peinent à trouver des salariés agricoles alors que le chômage, notamment des femmes, est élevé dans notre région. La sensibilisation du public féminin et des prescripteurs d'emploi ou de formation est donc nécessaire.

Par ailleurs, la réglementation récente imposant la présence d'un tiers de femmes dans certaines organisations (chambre d'agriculture, Safer...) est venue accentuer la réflexion sur la place des femmes en agriculture car il est difficile pour le syndicalisme et les autres instances agricoles de mobiliser des élues pour des postes à responsabilité.

### 2/ Objectifs opérationnels : 3 axes

Les objectifs de cette action sont :

- de promouvoir la place des femmes dans l'ensemble des métiers de l'agriculture en région PACA (exploitantes agricoles ou salariées agricoles),
- développer l'égalité hommes femmes dans les entreprises agricoles et
- d'encourager la mixité dans les métiers de l'agriculture et la gouvernance des organisations agricoles.

### 3/ Problématique :

Malgré les stéréotypes, l'agriculture se féminise : 25% des exploitations agricoles sont en 2010 dirigées par des femmes alors qu'elles n'étaient que 8 % en 1970.

Pourtant aujourd'hui on ne sait pas :

- Qui sont ces femmes ? Quel âge ont-elles ?
- Dans quels types de production travaillent-elles ?
- Quels sont leurs statuts : exploitantes, conjointes d'exploitants, salariés... ?
- Comment ont-elles fait le choix de s'installer ou venir travailler en agriculture ?
- Ont-elles rencontrées des freins pour s'installer ou trouver du travail en agriculture ?
- Comment concilient-elles vie privée et professionnelle ? Comment ont-elles géré leur maternité ?
- Combien gagnent-elles ? Quels sont les différences de revenu avec les hommes : rémunération, salaire, retraite ?
- Quelles sont leurs conditions de travail ?
- Ont-elles une formation agricole ou non agricole ? Laquelle ? Ont-elles envisagé l'apprentissage ?
- Pourquoi s'impliquent-elles peu dans les organisations professionnelles ?
- Comment imaginent-elles leur avenir ?
- Sur ces différentes thématiques, y a-t-il des différences avec les autres secteurs d'activités également plus masculins ?
- Quelles sont les différences qu'on peut constater avec les autres régions françaises ?

#### **4/ Méthodologie retenue :**

Pour avoir une première approche de réponses à apporter à ces questions, il s'agira de réaliser un état des lieux de la présence et la place des femmes dans le monde agricole, agricultrices ou salariées agricoles :

- en établissant un inventaire des études et des outils d'information sur la mixité déjà réalisés au niveau national ou dans d'autres régions dans le secteur de l'agriculture,
- ainsi que des études existantes en région PACA dans d'autres secteurs d'activité également plus « masculins » pour faire une analyse comparative (notamment sur les freins),
- en réunissant les données statistiques du dernier recensement agricole,
- puis en effectuant une analyse simple de ces études et données.

Cet inventaire et son analyse permettront de savoir si tous les éléments sont disponibles pour connaître de façon approfondie et précise le profil, l'origine, l'activité des femmes en agriculture et les freins.

En complément, il est proposé de réaliser une journée d'information et de sensibilisation des femmes et des professionnels de l'emploi et de la formation à l'égalité hommes femmes en agriculture dans le métier d'exploitant(e), de salarié(e) mais également pour la prise de responsabilités au sein des structures agricoles.

Cette journée événement, de salariées agricoles et responsables agricoles féminines permettraient de briser certains tabous auprès notamment de prescripteurs à l'emploi ou à la formation qui n'ont pas le réflexe de proposer des métiers ou des formations agricoles aux femmes et jeunes filles. Il est notamment envisagé de mobiliser l'ensemble des CIO (conseiller d'information et d'orientation) de la région PACA, mais d'autres prescripteurs pourraient également y être invités (mission locale, pôle emploi...).

# Développer et valoriser la place des femmes en agriculture

## II – l'Etude

L'étude porte sur la recherche et le recensement de 3 types de document :

- des études,
- des plans d'action,
- des outils.

Ce travail a été réalisé auprès du réseau départemental, régional et national du syndicalisme agricole. Associations et autres structures du monde agricole ont été également sollicitées. Des éléments recueillis sur internet ont permis d'élargir le champ de recherche. Cet inventaire, non exhaustif, est présenté ci-après.

Le recensement de ces documents concerne le secteur d'activité de l'agriculture mais aussi d'autres secteurs d'activité avec les métiers artistiques, de l'artisanat, d'ingénieurs, dans le secteur l'automobile ou encore des études plus généralistes sur la mixité.

Les documents recueillis ont été classés en 3 catégories avec pour chacune d'elles, 3 sous-classifications « national, régions autre que Paca et Paca » :

- études sur la mixité dans le secteur de l'agriculture, **partie 1**
- d'études généralistes sur la mixité ou dans d'autres secteurs d'activité, **partie 2**
- outils d'information et d'action sur la mixité, **partie 3**

Après ce recensement nous proposerons :

- une synthèse analytique des documents recensés **la partie 4**
- une présentation et une analyse de données chiffrées, spécifiques au monde agricole, en région Paca obtenues auprès des 2 Caisses Msa du secteur et à leur analyse, **partie 5**



**Cette étude représente un premier socle de travail. En effet, à partir de ces éléments recensés et d'une première synthèse analytique, un travail approfondi pourra être réalisé afin de répondre aux besoins de mixité et valorisation des femmes en agriculture. Nous considérons donc que cette étude comme préliminaire à toute autre réalisation qui permettra un travail d'analyse étayé.**

# 1/Recensement d'études sur la mixité dans le secteur de l'agriculture déjà réalisés au niveau national, autres régions et PACA

Recensement de 15 études (5 au niveau national, 6 au niveau régional autre que Paca, 4 en Paca)

## AU NIVEAU NATIONAL : 5 documents

### Recensement d'études au niveau national

**1/ L'emploi féminin en agriculture**, Source FNSEA, juin 2009, annexe 1

**Résumé :** Etude réalisée par le réseau de la FNSEA avec la fédération nationale des producteurs de fruits, les producteurs de légumes de France, la fédération nationale des producteurs en horticulture et pépinières et la commission viticole de la Fnsea. 110 entretiens et 387 questionnaires ont été analysés

- Forte division sexuelle des tâches
- Pas de discrimination salariale
- Des capacités naturelles différentes entre hommes et femmes
- Un rôle différent dans le monde du travail
- Féminisation des salariés agricoles
- Préconisations pour une meilleure parité

**2/ Le salariat féminin, rapport statistique**, Source FNSEA, juillet 2009, annexe2

**Résumé :** Etude réalisée par l'Observatoire de l'emploi de la FNSEA à partir de données MSA sur la période 1999 à 2007

- Accroissement régulier de la part des femmes dans l'ensemble des indicateurs (salariées, heures travaillées, nombre d'exploitations qui emploient une ou des femmes, nombre de contrats, part des femmes dans les contrats existants)
- Part homme/femme CDD, CDI, salaire horaire, CSP, filière, enseignement agricole

**3/ Bilan statistique de l'emploi salarié féminin en production agricole**, Source FNSEA, février 2012, annexe3

**Résumé :** Etude réalisée par l'Observatoire de l'emploi de la FNSEA à partir de données MSA dans la continuité du rapport statistique de juillet 2009. Etude sur la période 1999 à 2010. Recueil de données ne comportant pas d'analyse, met en exergue les indicateurs les plus représentatifs des différentes problématiques homme-femme. Volume et structuration de l'emploi croisés par filières et régions de France.

Selon le sexe et taux :

- Nb de salariés, heures travaillées en production agricole (cultures spécialisées, viti, cultures et élevages non spécialisés, élevage spécialisé petits animaux, élevage spécialisé gros animaux)
- Structuration de l'emploi (CDI temps plein, CDI temps partiel et CDD) répartition par filières

#### **4/ Les femmes dans le monde agricole**, Source Centre d'études et de prospective, mars 2012, annexe4

**Résumé** : Etude nationale réalisée à partir du recensement 2010, déclinée en 4 parties :

- Part des femmes dans la main d'œuvre permanente, répartition homme femme par âge du statut chef d'exploitation, selon de statut juridique, par taille de l'exploitation, temps de travail taux de féminisation des OTEX, niveau de formation par âge et sexe, choix des formations par sexe
- Choix d'activités et de pratiques : développement de nouvelles activités, engagement dans le bio, conditions de travail, compétences et sensibilités différentes
- Analyse des freins et obstacles au développement de l'activité féminine : inégalités cachées en formation initiale et continue, accès aux moyens de production (foncier), équilibre vie familiale et vie professionnelle
- Prospectives : plus de femmes demain dans l'agriculture ?

#### **5/Bilan statistique, Des écarts de rémunération inférieur à 2% entre hommes et femmes** , Source FNSEA, avril 2012, annexe5

**Résumé** : Etude nationale quantitative et qualitative réalisée à partir de valeurs MSA, l'APECITA, FAFSEA...

- Même qualification, même rémunération (taux horaire homme/femme, niveau de qualification,
- Toujours plus de femmes en CDI (des femmes toujours plus présentes, une féminisation dans toutes les filières)
- Des formations et des candidatures très sexuées
- Synthèse : 370 000 femmes en production agricole, 39 % de salariés, très présentes en fruits et légumes, progression en élevage, forte présence des femmes en CDI la durée moyenne entre homme / femme tend à réduire, aucune différence entre en CDD, plus le niveau de qualification est élevé, moins les femmes sont présentes, à qualification identique, aucun écart salarial, choix très sexué des formations initiale et continue.

## **AUTRES REGIONS : 6 documents**

### Recensement d'études au niveau régional (autres que Paca)

#### **1/ Les femmes dans l'agriculture en Haute Normandie**, Source AVAL, publication de l'Insee et de la DRAF, 2007, annexe6

**Résumé** : Etude quantitative et qualitative sur la place des femmes dans la population active agricole

- Les actives agricoles (statuts, âges, temps de travail)
- Les femmes chefs d'exploitation (forme juridique, âge d'installation, niveau de formation, orientations techniques,
- Les filles dans l'enseignement agricole (effectif par filière)
- Les agricultrices en 1999 (leur place au sein des femmes actives et évolution selon la CSP DE 1990 à 1999)

**2/ Femmes salariées agricoles en Midi Pyrénées**, Source Fédération régionale des ASAVPA (Association de salariés de l'agriculture pour la vulgarisation du progrès agricole) 2008/2009, annexe7

**Résumé :** *Etude quantitative et qualitative « Femme et salariée agricole : un défi »*

- Où sont-elles ? Combien sont elles ?
- Des filières et métiers de plus en plus diversifiés
- Des freins
- Comment faire face aux difficultés ?
- Orientation et formation
- Pistes de travail (développer la conduite du tracteur, former à la taille de la vigne)

Action Journée de la femme salariée agricole le 15 octobre 2009

**3/ Place des femmes dans l'agriculture**, Source DRDFE Poitou Charentes (Délégation régionale au droit des femmes et à l'égalité) en partenariat avec GRDFF (Groupe régional pour le développement de la formation des femmes en agriculture) et Vivea 2012, annexe8

**Résumé :** *Etude conduite par Vivea*

- difficultés d'accès à la formation, sensibiliser au droit à la formation
- les femmes ont un plus haut niveau de formation mais moins souvent de l'enseignement agricole, trajectoires divers d'accès à la tête des exploitations agricoles
- articulation temps de vie, temps de famille

Actions :

- Campagne de sensibilisation Agriculture et égalité professionnelle, 14 octobre 2014
- Les agricultrices ont la côte ! (1<sup>ère</sup> édition en 2012)

**4/ Etude sur les femmes salariées dans le secteur agricole en Franche Comté**, Source FRSEA Franche Comté (Fédération régionale des syndicats d'exploitants agricoles) février 2015, annexe9

**Résumé :** *Dans le cadre du projet Farah (Femmes en agriculture responsables et autonomes en complémentarité avec les hommes) analyse statistique et qualitative*

*Statistique (effectif, âge, répartition géographique, répartition homme/femme, répartition géographique, main d'œuvre homme/femme, place des femmes dans les services de remplacement)*

*Qualitatif (situation familiale, parcours professionnel, formation, condition de travail, avenir*

*Recommandations*

**5/ L'engagement professionnel agricole**, Source Travaux et Innovation, septembre 2015, annexe10

**Résumé :** *En lien avec le projet Farah, entretiens qualitatifs auprès de 15 femmes occupant des responsabilités au niveau local (nature et intensité des engagements, entrée et parcours, freins et leviers à l'engagement). Article de presse réalisé sur la place des femmes dans les organisations professionnelles agricole, leur trajectoire de vie lorsqu'elles s'engagent, leurs motivations ...*

**6/ Une étude pour recenser les femmes dans les exploitations agricoles ardennaises**, Chambre d'agriculture et Msa, 2015, annexe11

*Résumé : étude sur la place des femmes dans les exploitations agricoles. Qui sont les femmes agricultrices, quelle répartition des tâches entre hommes et femmes, quelles aspirations, difficultés ... ? C'est sous la forme d'une grande enquête effectuée auprès d'exploitations agricoles que les témoignages seront recueillis. Les données traitées permettront d'affiner les connaissances sur les besoins des femmes dans l'agriculture. 316 exploitations ont participé à l'enquête "Femme et Homme en Agriculture*

## **REGION PROVENCE ALPES COTE D'AZUR : 4 documents**

### Recensement d'études en PACA

**1/ Promouvoir la parité de l'emploi en agriculture dans le Var**, Source : FDSEA 83, janvier 2011, annexe 12

*Résumé : Réalisation d'un état des lieux de l'emploi féminin dans l'agriculture varoise pour mettre en avant les freins éventuels à l'emploi des femmes. Travail de sensibilisation auprès des employeurs sur des pistes permettant d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes. Actions de communication (réunions, article de presse, réalisation d'une plaquette).*

**2/ Egalité Femmes-hommes à partir du contrat de plan, Attractivité des territoires ruraux** Source Centre de ressources en Genre PACA septembre 2012, annexe 13

*Résumé : Regards sur la situation de l'égalité femmes/hommes en milieu rural (rappel des inégalités de genre, thématiques pour une meilleure égalité, égalité comme facteur d'attractivité économique, l'accès au statut d'exploitante, développer le financement, proposition pour améliorer les services à la personne et une meilleure articulation des temps ... Exemple d'action « Agir avec les femmes en milieu rural » réalisée par le Civam Paca.*

**3/ Egalité homme / femme en agriculture : au boulot !** Source : Fdsea 04, janvier 2013, annexe 14

*Résumé : Etudes et actions développées à partir d'une campagne nationale « Les métiers de l'agriculture, ils font tourner la terre ». Etude de terrain réalisée auprès de 23 employeurs pour un état des lieux à partir d'un quizz réalisé comme support de rencontre et interviews. Travail de sensibilisation sur la promotion de la parité de l'emploi en agriculture lors de ces entretiens.*

*Communication : affiches, presse et autres canaux*

*Perspectives : Travail à poursuivre*

**4/ Egalité homme / femme en agriculture : au boulot !** Source : Fdsea 05, janvier 2014, annexe15

**Résumé :** Etudes et actions développées à partir d'une campagne nationale « Les métiers de l'agriculture, ils font tourner la terre ».

Etude de terrains réalisée auprès de 25 'employeurs pour un état des lieux afin de déterminer comment ils se positionnent sur l'emploi des femmes.

Communication : réalisation d'un dépliant à destination des conseillers pôle emploi, missions locales, lycées et employeurs, salariés...), presse et autre canaux

Perspectives : poursuivre le travail de sensibilisation en direct auprès des employeurs.

## **2/ Recensement d'études généralistes sur la mixité ou dans d'autres secteurs d'activité que le secteur agricole existantes au niveau national, autres régions et PACA**

**Recensement de 13 études (5 au niveau national, 3 au niveau régional autres que Paca, 4 en Paca)**

### **National : 5 études**

Recensement d'études au niveau national généralistes ou autre secteur d'activité

**1/ Portraits de femmes ingénieurs**, Sources Rapport du Women's Forum Initié par L'Oréal et Orange 2008, annexe 16

**Résumé :** Cette étude répond à un besoin prioritaire de connaître de façon approfondie le profil, l'origine et l'activité des femmes ingénieurs. Qui sont les femmes ingénieurs, d'où viennent elles, que font-elles, où sont-elles, combien gagnent-elles .... ?

**2/ Secteur automobile : les femmes gagnent du terrain**, Sources l'Argus, février 2012, enquête IVA/IPA (insertion vie active, Insertion professionnelle des apprentis), annexe 17

**Résumé :** Analyse effectuée à partir d'une enquête IVA IPA. Place des femmes, comment évoluent elles, quelles initiatives pour leur insertion, les métiers de la vente, taux de féminisation.

**3/ Les métiers artistiques, des conditions d'emploi spécifiques**, Insee 2013, annexe 18

**Résumé :** Rapport réalisé sur les métiers artistiques, les conditions d'emplois spécifiques, avec notamment une approche sur la féminisation de ces métiers. Des métiers qui se féminisent mais qui restent loin cependant de la parité.

**4/ 20 minutes, magazine Artisanat**, dossier réalisé avec le concours de la Chambre des métiers et de l'Artisanat, novembre 2015, annexe 19

**Résumé :** Dossier complet sur la présentation des métiers de l'artisanat, la formation, l'entreprenariat, des profils et la féminisation de ces métiers.

**5/ Les forces vives au féminin**, Les études du conseil économique, social et environnement, 2015, annexe 20

**Résumé :** Etude de la place des femmes dans les organisations de la société civile. L'étude s'attache à analyser les obstacles culturels et structurels et propose des outils concrets pour les dépasser. Quelques propositions : éveiller les consciences sur les inégalités au sein des organisations, positionner l'organisation comme un espace serein et émancipateur, diversifier les modèles d'investissement militant, renforcer les politiques volontaristes de féminisation.

**Et bilan de l'application des dispositifs promouvant l'égalité professionnelle entre femmes et hommes**, Les études du conseil économique, social et environnement, 2015

**Résumé :** Bilan de l'application des dispositifs de promotion de l'égalité professionnelle entre femmes et hommes. Malgré une évolution législative la place des femmes ne progresse que très rapidement. Freins, résistances et manque d'implication des institutions contribuent à pérenniser les inégalités entre les sexes dans le monde du travail.

## Autres régions : 3 documents

Recensement d'études au niveau régional (autre que PACA) généralises ou autre secteur d'activité

**1/ Egalité hommes/femmes, où en est-on ?** Insee région Bretagne, octobre 2011, annexe 21

**Résumé :** Quelle est la situation de l'égalité professionnelle entre hommes et femmes sur leur lieu de travail ? Les femmes sont plus souvent à temps partiel, des inégalités qui augmentent avec le niveau moyen du salaire horaire, un moindre accès des femmes aux postes les plus qualifiés et les mieux rémunérés, des emplois plus précaires pour les femmes, inégalité de 6 % sur les salaires bruts horaires, des écarts plus faibles chez les jeunes, les femmes et le plafond de verre...

**2/ Plan d'actions régional pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale**, Région Midi-Pyrénées, annexe 22

**Résumé :** Contexte et enjeux : état des lieux, population active mixte, accès inégal à la création d'entreprise, salaires à niveau équivalent plus faibles et plafond de verre, caractéristique du secteur agricole, éducation normée fille/garçon, enjeux et leviers à actionner.

Plan d'actions : mieux connaître pour mieux agir (état des lieux sexué) éducation et action envers la jeunesse (session de formation sur la mixité pour déconstruire les représentations sexuées des métiers et faire évoluer les pratiques professionnelles), événementiel sur la thématique le 8 mars, réalisation d'une charte afin de prendre en compte les enjeux de l'égalité femmes/hommes dans l'ensemble des supports de communication écrits et audio de la Région en interne et externe.

### **3/ Territoires d'excellence pour l'égalité professionnelle femmes / hommes, annexe 23**

**Résumé :** *Enjeu de proximité et d'inventivité, 3 enjeux majeurs : égalité des salaires, meilleure mixité dans les filières de formation et amélioration du retour à l'emploi après un congé parental. Régions Nord Pas de Calais, Bretagne, Ile de France, Centre, Poitou Charentes, Rhône Alpes, Midi Pyrénées, Aquitaine, Réunion. La convention signée porte sur 3 enjeux : l'égalité salariale dans les TPE et PME, une meilleure mixité dans les filières de formation et l'amélioration du retour à l'emploi après un congé parental*

## **PACA : 4 documents**

### Recensement d'études en PACA généralises ou autre secteur

#### **1/ L'automobile en matière d'égalité professionnelle, Région Paca année non connue, annexe 24**

**Résumé :** *Présentation des situations comparées des femmes et des hommes dans le service de l'automobile. Analyse des données statistiques, développer les contrats pour la mixité emploi Rappel du contexte et de la demande, les constats et enjeux de l'automobile en matière d'égalité professionnelle, les objectifs du projet, son déroulé et les partenaires, animation du projet sur les réseaux sociaux (blog, twitter, youtube, facebook...)*

#### **2/ Femmes métiers d'art, un projet à l'échelle régionale, Chambre des métiers Paca, 2013, annexe 25**

**Résumé :** *Depuis 2011 le réseau des chambres des métiers Paca conduit un projet de valorisation des femmes du territoire exerçant un métier d'art afin de pallier certaines inégalités. Le projet FEMA a permis d'identifier les problématiques auxquelles ces femmes sont confrontées et a permis de leur proposer un plan d'action adapté. Après une enquête menée auprès de femmes chefs d'entreprise, un panel d'actions pour agir sur les leviers de valorisation a été proposé : accompagnement personnalisé, kit de communication, accompagnement pour guider vers les ressources utiles, séminaires d'échanges*

#### **3/ Territoires d'excellence pour l'égalité professionnelle, Région PACA, signature de la convention cadre le 2 juillet 2015 avec Pascale Boistard, secrétaire d'état chargée des droits des femmes, annexe 26**

**Résumé :** *La région s'engage dans la signature de la Charte pour l'égalité professionnelle et rejoint les 9 autres régions de France déjà engagées dans ce processus (Aquitaine, Bretagne, Centre, Ile de France, Réunion, Midi Pyrénées, Nord Pas de Calais, Poitou Charentes et Rhône Alpes). 3 Objectifs : développer l'égalité femmes / hommes dans les entreprises, développer la mixité des formations et des métiers, lutter contre l'éloignement de l'emploi des bénéficiaires du Prépave (la prestation partagée d'éducation à l'enfant (ex congé parental)).*

#### **4/ La place des femmes en formation, ORM PACA, annexe 27**

**Résumé :** *Analyse des données sexuées des effectifs en formation professionnelle en Paca Effectifs, répartition hommes/femmes par niveau de formation, répartition sexuée des femmes et hommes en formation.*

**Synthèse :** *filières de formation où la part des femmes est très marquée et faible, Filières de formation les plus mixtes, niveaux de formation où la part des femmes évolue ou baisse, questions à se poser ?*

### 3/ Synthèse analytique des documents recensés

#### En agriculture :

Les femmes représentent 32 % de la population active agricole en France. Un quart des exploitations agricoles sont dirigées par des femmes.

**Au niveau national** les différentes études collectées auprès des organisations agricoles montrent :

- **Un accroissement régulier de la part des femmes**  
Cette tendance concerne aussi bien les femmes salariées agricoles que celles non salariées. La féminisation concerne toutes les filières agricoles, elles restent toutefois très présentes dans les secteurs fruits et légumes, viticulture, élevage ...
- **Activités** : les tâches effectuées restent sexuées par les capacités naturelles différentes entre les hommes et les femmes (force physique)  
Les femmes restent plus présentes dans le développement de nouvelles activités ou pratiques (bio, vente directe, conditions de travail, administratif...)
- **Rémunération** : les écarts de rémunération des salariées sont faibles (- de 2 %) alors qu'il est de 27 % tout secteur d'activité confondu
- **Accès et niveau de formation** : choix sexué des formations initiale et continue, plus le niveau de qualification est élevé, plus la part des femmes est faible
- **Freins** : rudesse du métier et différences naturelles physiques entre les femmes et les hommes, inégalité cachée d'accès à la formation, difficulté d'accès au moyen de production (notamment le foncier), équilibre difficile entre vie familiale et professionnelle, poids des traditions, stéréotype des genres ...

**Au niveau régional autre que Paca** les recherches effectuées auprès de sources locales, (DRAAF, Associations, Délégation aux droits des femmes) sur les secteurs Haute Normandie, Midi Pyrénées, Poitou charentes, Franche comté, Champagne Ardennes montrent que les tendances sont identiques en matière d'accroissement de la part des femmes, de la répartition des activités sur l'exploitation, de la rémunération, sur la formation, les freins ... -

Sur l'engagement et les responsabilités au sein des organisations : on dispose d'assez peu d'éléments, une enquête qualitative a été réalisée en Franche Comté laissant apparaître les raisons de l'entrée et le parcours de l'engagement (initiée par la famille, filiation indirecte, convertie, prosélyte ...)

L'engagement des femmes dans les organisations professionnelles agricoles reste très faible. En Paca aucune femme n'est présidente de Chambre d'agriculture, présidente d'une instance syndicale ou d'une OPA (sauf MSA), la représentativité des femmes dans les conseils d'administration est inférieure à 10 %.

**En Paca** : des études sous forme d'état des lieux, enquêtes auprès des employeurs entreprises agricole et interviews d'agricultrices (salariées et non salariées) ont été réalisées dans 3 départements : Alpes de Haute Provence (04), Hautes Alpes (05) et Var (83). Les résultats montrent une adéquation avec les autres zones géographiques en France. Il est à noter que la zone Paca est une région où l'agriculture est fortement diversifiée, notamment avec une forte production en Fruits et légumes, viticulture, filières agricoles où la présence féminine est importante.

## Autres secteurs que l'agriculture

Des études sur les métiers d'ingénierie, dans le secteur de l'automobile, les métiers artistiques, de l'artisanat, sur la place des femmes dans la formation ont été recensées.

Chaque étude exprime la nécessité et le besoin prioritaire de connaître de façon approfondie le profil, l'origine, la formation, la rémunération, les activités et les écarts éventuels que l'on retrouve entre ces différents secteurs.

Il existe des spécificités selon le secteur d'activité, 3 exemples sont donnés avec les ingénieures, les métiers de l'automobile et les métiers artistiques :

**Chez les ingénieures**, qui représentent 17 % des ingénieurs actifs, être femme et titulaire d'un diplôme d'ingénieur est un atout sur le marché du travail, les disparités de salaire sont fortes entre les femmes et les hommes, les femmes sont plus présentes dans les secteurs de l'agronomie, des sciences de la vie et l'agro alimentaire.

**Dans le secteur de l'automobile**, le taux de féminisation est de 22 %. Certaines activités comme les écoles de conduite ont quasiment la parité en revanche les écarts sont très importants en ce qui concerne la vente ou les métiers de construction et réparation. Les inégalités de salaires sont sensibles.

Au niveau de la formation, dans les cycles de formation supérieur, dans le secteur automobile ou les écoles d'ingénieur, seulement 22 % sont des femmes.

**Dans les métiers artistiques**, où il existe une forte diversification des activités, les femmes représentent 39 % des actifs ayant un métier de cette nature. Il est constaté que les métiers les moins féminins il y a 20 ans, sont ceux qui se sont le plus ouverts aux femmes par la suite ... Dans ces métiers aussi, on assiste à une féminisation qui reste cependant loin de la parité



En l'état actuel de ce cette étude préliminaire, il faut prendre en compte les différents dispositifs promouvant l'égalité femmes / hommes. L'ensemble de ces résultats, tous secteurs d'activités et zones géographiques, doit encourager à poursuivre les objectifs d'accès à l'égalité et à la mixité. C'est dans cette logique que les territoires d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ont été déployés :

- Développer l'égalité femmes / hommes dans les entreprises
- Développer la mixité des formations et des métiers
- Lutter contre l'éloignement de l'emploi des bénéficiaires du Prepare

**La région Paca signataire de la charte en juillet 2015 a rejoint le dispositif national, annexe 28**

## 4/ Recensement d'outils d'information et d'actions valorisant la place des femmes

### OUTILS EN AGRICULTURE

#### NATIONAL

**Femmes en agriculture, vos droits**, Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes, en partenariat avec la MSA, 2015

**Présentation** : Guide de 15 pages, il recense les droits auxquels une agricultrice peut prétendre selon son statut (non salarié ou salarié) Quel est votre statut, quels sont vos droits sociaux et professionnels, Vous êtes salariée, les autres prestations, vos interlocuteurs ...

#### REGIONS autres que PACA

**Page facebook des agricultrices bretonnes** : portrait d'agricultrices, témoignages, débats sur les problématiques agricoles, émissions tv ...

<https://www.facebook.com/agricultrices>

#### EN PACA

**1/ « S'il te plait, dessine moi un monde rural paritaire »**, piloté par Culture Promotio, le CFPPA de Carmejane, 2005

**Présentation** : Guide au format A5 de 123 pages, s'adressant aux institutions soucieuses de renforcer l'implication des femmes. Réalisé dans le cadre du projet Réussir au féminin en milieu rural, il comprend 4 parties : le projet, les enjeux théoriques de l'implication citoyenne des femmes, éclairage sur les freins et facteurs favorisant l'implication citoyenne et des propositions concrètes. Il contient également un outil de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes sous forme de quizz (cartes postales)

**2/ Le guide des agricultrices**, FRSEA PACA 2011,

**Présentation** : Support sous forme de plaquettes informatives regroupées dans une pochette, format A5, du projet d'installation à la transmission de l'exploitation / départ à la retraite . 10 plaquettes : le projet d'installation agricole, Vous êtes chef d'exploitation agricole, vous êtes conjointe collaboratrice, Vous êtes salariée d'une exploitation agricole, Vous êtes associée d'une société d'exploitation agricole, Les différents statuts prévus pour un couple, Dissolution du couple, la maternité, Le parcours professionnel, Transmission / retraite. N° Utiles ...

**3/ Emplois verts, opportunités pour les femmes**, Arpe (Agence régionale pour l'environnement et l'éco développement), 2013

**Présentation :** Livret de 14 pages, format A5, réalisé dans le cadre du projet : *Anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes au sein de l'économie verte et verdissante*  
*Chiffres clés en PACA, Entretien et création des espaces verts, traitement des déchets, assainissement de l'eau, maintenance, pour aller + loin ...*

#### **4/ L'égalité professionnelle dans l'agriculture, IPEP, 2013**

**Plaquette :** *Utilisez un tremplin à l'évolution professionnelle des femmes en milieu rural*  
*L'exposition « L'égalité professionnelle en tout genre », de manière ludique et interactive, cette exposition propose d'améliorer la compréhension de la situation des femmes sur le marché du travail en s'appuyant sur divers témoignages. Elle tend à favoriser l'égalité professionnelle et la mixité des emplois à travers la sensibilisation des acteurs de l'emploi, du public et des entreprises. Elle est constituée de 21 panneaux mobiles et se déclinent en 3 thèmes principaux : Travail et emploi des femmes, un état des lieux, cadre juridique et institutionnel de l'égalité professionnelle, Mise en œuvre de l'égalité professionnelle : outils et bonnes pratiques.*

#### **5/ Les femmes changent le visage de l'agriculture, CIVAM, 2014**

**Présentation :** *Plaquette, triptyque, format A4, pour une meilleure reconnaissance du rôle des femmes en agriculture. Plus nombreuses, porteuses de projets, mais peu reconnues... Reconnaître et diffuser les innovations, sensibiliser les acteurs de l'orientation, de l'enseignement et de la formation agricole au travail des femmes, faciliter la représentation dans les instances agricoles, améliorer les services en milieu rural.*

#### **6/ Malette pour l'intégration de l'égalité professionnelle homme / femme, UR-CIDFF PACA, 2015**

**Présentation :** *Pour que l'égalité avance sur le terrain, réalisation de cette malette "Forum Mixité", mise à disposition gracieusement de toute structure organisatrice d'une action d'information et d'orientation professionnelle en PACA (forums...) afin de lui permettre d'intégrer aisément la dimension égalitaire dans son projet, au bénéfice des publics (jeunes, demandeurs d'emploi...).*

*Le Kit forum comprend : des fiches informatives (fonction du référent, feuille de route d'application de la démarche égalitaire, questionnaire de satisfaction...) des outils (évolution des droits des femmes, quizz sur les inégalités et stéréotypes, extraits de chiffres clés, charte pour l'égalité homme/femme), 2 programmes de formation (formation à l'égalité femmes / hommes et à l'élargissement des choix professionnels)*

#### **7/ Osez le Mix, Site dédié à l'égalité professionnelle femmes / hommes**

*Présentation de la convention territoire d'excellence, actualité, agenda, annuaire, mixité des métiers, égalité professionnelle, ces rubriques proposées à l'internaute apporte des éléments de réponses pédagogiques.*

*Réseau entreprise pour l'égalité : Officiellement lancé le 24 juin 2015 par le Ministère des Affaires sociales, de la Santé et des Droits des femmes, il permet le partage de bonnes pratiques sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il regroupe les entreprises de la Société des Bourses Françaises 120 et tous leurs partenaires souhaitant participer à cette dynamique pour l'égalité. Lancement en région Paca le 18 février 2016.*

*<http://www.osezlemix.fr/>*

### **Un concours pour promouvoir la place des femmes dans l'artisanat du bâtiment**

La CAPEB (Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment) invite les collégiens à porter un regard neuf sur les métiers du bâtiment à travers le concours «Conjuguez les métiers du bâtiment au féminin »



**Plaquette** : informative de type flyer ou triptyque

**Livret** : guide d'information

**Malette** : avec différents supports pour accompagner les acteurs et intervenants en faveur de l'égalité femmes / homme

**Exposition** : à vocation pédagogique destinée au grand public

**Outils informatiques** : page face book, des sites dédiés comme « Osez le Mix »

**Concours** : à destination des scolaires pour une action pédagogique et pour sensibiliser les jeunes publics

## 5/ Données statistiques en PACA

Les données statistiques ont été obtenues auprès des 2 caisses de mutualité agricole de la région PACA, MSA Alpes Vaucluse regroupant les départements 04, 05 et 84 et MSA Provence Azur pour les départements 06, 13 et 83.

Pour les besoins de l'étude, les données ont été transposées sur tableur afin d'obtenir un document global d'analyse des données sur l'ensemble de la région.

Les données chiffrées et l'analyse portent sur 5 points :

- l'effectif des chefs d'entreprises agricoles selon la nature de l'activité et le sexe
- l'effectif des salariés agricoles par type d'activité agricole et sexe
- l'effectif des femmes chefs d'exploitation selon l'âge
- l'effectif des chefs d'entreprise agricole selon la forme juridique de l'entreprise, le sexe et l'âge et structure par âge
- et la population des collaboratrices d'exploitants agricoles

### 1/ Effectif des chefs d'entreprises agricoles selon la nature de l'activité et le sexe, annexe 29

*Evolution de 2003 à 2014*

*3 natures d'activité : agriculteurs-trices exclusifs, à titre principal et secondaire*

*Le détail des 6 départements est présenté, toutefois seule l'analyse Paca est proposée*

	Exclusif		Principal		Secondaire	
	H	F	H	F	H	F
<b>2003</b>						
Alpes Hautes pce	1438	481	215	68	183	51
Hautes Alpes	1241	399	323	86	167	51
Alpes Maritimes	1890	442	76	17	96	20
BDR	3439	1040	191	58	231	66
Var	3031	1033	184	57	437	215
Vaucluse	4408	1305	203	74	347	158
<b>Total en paca</b>	<b>15447</b>	<b>4700</b>	<b>1192</b>	<b>360</b>	<b>1461</b>	<b>561</b>
total H / F	20147		1552		2022	
	77%	23%	77%	23%	72%	28%

Total H	18100		76%
Total F	5621		24%
	23721		

2014	Exclusif		Principal		Secondaire	
	H	F	H	F	H	F
Alpes Hautes pce	1378	526	132	53	156	61
Hautes Alpes	1116	403	246	75	145	51
Alpes Maritimes	2097	346	81	26	87	28
BDR	3188	917	149	54	274	133
Var	3218	910	139	62	340	186
Vaucluse	3392	1001	191	71	284	152
<b>total</b>	<b>14389</b>	<b>4103</b>	<b>938</b>	<b>341</b>	<b>1286</b>	<b>611</b>
Total H / F	18492		1279		1897	
	78%	22%	73%	27%	68%	32%

Total H	16613		77%
Total F	5055		23%
	21668		

**Analyse :**

*L'effectif total des femmes/ hommes est de 5621 femmes et 18100 hommes soit un total de 23721 en PACA. En 2003, les femmes représentent 24 % des chefs d'entreprises agricoles.*

*En 2014, on dénombre 21 668 agricultrices / agriculteurs ce qui représente une baisse de 8.5 % de la population totale alors que la diminution de la part des agricultrices est de 1 point. Elle sont 23 %.*

*La part totale des femmes, pour les 3 natures d'activité confondus, perd 1 point de 2003 à 2014, passant de 24 à 23 %.*

*En détaillant par nature d'activité, on constate que la part des femmes en activité exclusive agricole perd 1 point passant de 23 à 22 %, on note cependant une augmentation significative des agricultrices dont l'activité est principale passant de 23 à 27 % ou secondaire (de 28 à 32 %).*

## 2/ Effectif des salariés agricoles par type d'activité agricole et sexe, annexe 30

L'ensemble de l'activité agricole est ventilée en 7 rubriques : exploitations agricoles, organismes de services, coopération, entreprise de travaux agricoles, travaux forestiers, artisanat et autres ...

Les valeurs sont connues pour 2014

en 2014	En effectif		Total	En %	
	H	F		H	F
<i>par types d'activité</i>					
Exploitations agricoles	49208	23205	72413	68%	32%
Organismes de services	4458	8595	13053	34%	66%
Coopération	3397	2330	5727	59%	41%
Entreprises de travaux agricoles	13940	1776	15716	89%	11%
Travaux forestiers	1158	93	1251	93%	7%
Artisanat rural	182	8	190	96%	4%
Activités diverses	1727	509	2236	77%	23%
<b>TOTAL</b>	<b>74070</b>	<b>36516</b>	<b>110586</b>	<b>67%</b>	<b>33%</b>

Exploitations agricoles (culture spécialisées, champignonnières, élevages gros animaux et petits animaux, dressage, haras, conchyliculture, marais salants, cultures et élevage non spécialisés, viticulture)

Organismes de services (Mutualité sociale agricole, crédit agricole, autres organismes professionnels)

Coopération (stockage et conditionnement de produits agricoles, approvisionnement, collecte et traitement de produits laitiers, traitement de la viande, conserve de produits autre que la viande, vinification, insémination artificielle, secrerie, distillerie, meunerie, panification, cooperatives diverses, unions et fédérations)

Entreprises de travaux agricoles (travaux agricoles, jardins et paysagistes)

Travaux forestiers (sylviculture, gemmage, exploitation de bois, scieries fixes)

Artisanat rural (batiment et autres)

Activités diverses (garde chasse, pêche, jardinier, garde forestier, remplacement travail temporaire, enseignement privé agricole et enseignants)

### **Analyse :**

**L'emploi des salariées est de 33 % (36 516 femmes) contre 67 % pour les salariés hommes (74 070 hommes).**

**C'est dans les organismes de services que les femmes salariées sont le plus présentes 66 %, suit la coopération 41 %, les exploitations agricoles 32 %, les activités diverses 23 % ....**

### 3/ Effectif des femmes chefs d'exploitation selon l'âge, annexe 31

L'analyse comparative se fait de 2003 à 2014. Les données sont départementales, l'analyse porte uniquement sur la zone PACA. La vie active des exploitantes agricoles a été divisée en 10 tranches d'âge distinctes ...

2003	moins	20	25	30	35	40	45	50	55	60	60 plus	5621
	20 ans	25 ans	30 ans	35 ans	40 ans	45 ans	50 ans	55 ans	60 ans			
Alpes Hautes pce	0	5	13	41	72	93	81	99	81	115		
Hautes Alpes	0	7	18	33	60	84	71	77	99	87		
Alpes Maritimes	0	3	9	18	52	45	51	73	99	129		
BDR	0	8	35	69	117	134	115	144	212	330		
Var	1	10	31	68	96	146	149	170	214	420		
Vaucluse	0	5	34	96	154	157	156	197	315	423		
<b>Total paca</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>140</b>	<b>325</b>	<b>551</b>	<b>659</b>	<b>623</b>	<b>760</b>	<b>1020</b>	<b>1504</b>		<b>5621</b>
	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>18%</b>	<b>27%</b>		<b>100%</b>

2014	moins	20	25	30	35	40	45	50	55	60	60 plus	5055
	20 ans	25 ans	30 ans	35 ans	40 ans	45 ans	50 ans	55 ans	60 ans			
Alpes Hautes pce	0	17	32	42	64	58	97	101	90	139		
Hautes Alpes	0	3	19	43	49	66	67	92	103	87		
Alpes Maritimes	1	2	10	22	35	41	50	64	76	99		
BDR	0	12	50	86	76	155	141	155	141	288		
Var	0	15	46	70	83	122	157	157	151	357		
Vaucluse	1	5	27	62	99	137	171	144	208	370		
<b>Total paca</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>184</b>	<b>325</b>	<b>406</b>	<b>579</b>	<b>683</b>	<b>713</b>	<b>769</b>	<b>1340</b>		<b>5055</b>
	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>14%</b>	<b>15%</b>	<b>27%</b>		<b>100%</b>

#### Analyse :

**L'effectif total des femmes chefs d'exploitation passe de 5621 en 2003 à 5055 en 2014, soit une baisse d'environ 11 %.**

**Les tranches d'ages – de 20 ans, 20/25 ans, 30/35 ans, 50/55 ans plus de 60 restent stables**

**Les tranches 35/40 ans, 40/45 ans et 55/60 ans baissent de 1 à 2 points**

**Alors que de 25 à 30 ans et de 45 à 50 ans, le taux augmentent respectivement de 2 et 3 points.**

#### 4/ Effectif des chefs d'entreprise agricole selon la forme juridique de l'entreprise, le sexe et l'âge, annexe 32

Pour l'étude de la forme juridique de l'entreprise agricole, 7 statuts (et un inconnu) ont été retenus et 10 tranches d'âge pour l'ensemble de la vie professionnelle.

2003

Formes juridiques

												2003	
		20 ans	20 25	25 30	30 35	35 40	40 45	45 50	50 55	55 60	60 plus	TOTAL	%
<b>Individuel</b>	H	7	162	536	1065	1608	1929	2053	2100	2160	1265	<b>12885</b>	71.5
	F	1	20	94	218	332	440	432	514	785	1217	<b>4053</b>	72.4
<b>GAEC</b>	H	0	36	128	179	206	185	171	179	179	72	<b>1335</b>	7.4
	F	0	9	17	27	62	47	41	63	77	70	<b>413</b>	7.4
<b>EARL</b>	H	0	25	108	185	296	299	271	250	215	52	<b>1701</b>	9.4
	F	0	2	15	40	80	63	63	55	61	55	<b>434</b>	7.8
<b>SCEA</b>	H	1	4	27	43	67	70	73	93	87	81	<b>546</b>	
	F	0	3	6	16	32	36	36	42	31	60	<b>262</b>	4.7
<b>GFA</b>	H	0	0	1	0	4	2	3	4	2	9	<b>25</b>	
	F	0	0	1	0	1	2	2	3	4	10	<b>23</b>	0.4
<b>SA/SARL</b>	H	0	6	36	74	100	96	82	62	41	16	<b>513</b>	
	F	0	2	5	15	11	17	10	19	14	11	<b>104</b>	1.9
<b>AUTRES SOCIETES</b>	H	0	8	34	79	144	151	170	167	149	113	<b>1015</b>	
	F	0	1	5	8	34	32	34	63	48	81	<b>306</b>	5.5
<b>Inconnue</b>	H	0	1	2	0	0	3	0	0	0	0	<b>6</b>	
	F	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	<b>2</b>	0
<b>Total</b>												<b>23623</b>	
<b>Total femmes</b>											<b>5597</b>		
<b>Total hommes</b>											<b>18026</b>		

2014 Formes juridiques												2014	
		20 ans	20 25	25 30	30 35	35 40	40 45	45 50	50 55	55 60	60 plus	TOTAL	%
<b>Individuel</b>	H	6	175	588	857	1002	1308	1553	1697	1630	1563	<b>10379</b>	
	F	1	39	112	176	230	360	391	429	490	897	<b>3125</b>	61.8
<b>GAEC</b>	H	0	31	97	146	117	128	129	166	185	112	<b>1111</b>	
	F	0	6	31	51	48	57	60	67	92	76	<b>488</b>	9.7
<b>EARL</b>	H	0	23	83	158	181	271	349	314	293	193	<b>1865</b>	
	F	0	3	18	50	55	76	93	80	72	113	<b>560</b>	11.1
<b>SCEA</b>	H	1	8	10	32	48	71	61	84	72	124	<b>511</b>	
	F	0	1	8	13	19	27	38	42	41	92	<b>281</b>	5.6
<b>GFA</b>	H	0	0	0	0	0	0	2	3	2	15	<b>22</b>	
	F	0	0	0	0	1	2	3	1	2	9	<b>18</b>	0.4
<b>SA/SARL</b>	H	1	23	119	194	202	224	207	186	142	81	<b>1379</b>	
	F	0	2	11	14	23	27	44	40	25	33	<b>219</b>	4.3
<b>AUTRES SOCIETES</b>	H	1	10	40	100	136	181	246	215	208	210	<b>1347</b>	
	F	0	3	4	21	30	30	54	54	47	120	<b>363</b>	7.2
<b>Inconnue</b>	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0
<b>Total</b>											<b>21668</b>		
<b>Total femmes</b>											<b>5054</b>		
<b>Total hommes</b>											<b>16614</b>		

### Analyse :

*L'effectif total des chefs d'entreprises agricoles femmes/hommes en Paca en 2014 est de 21668 personnes dont 5054 femmes.*

*En 2003, la forme juridique la plus représentée chez les agricultrices est la forme individuelle pour 72% d'entre elles, suivie de l'Earl (7.8%), le Gaec (7.4%)°, les autres sociétés, les Scea, Sarl et GFA.*

*En 2014, la tendance est identique avec cependant une perte de 10 points pour les agricultrices en forme individuelle passant à 61.8 %. 11 % sont en Earl et près de 10 % en Gaec.*

## Structure par âge

2003													
		20 ans	20 25	25 30	30 35	35 40	Moins 40	40 45	45 50	50 55	55 60	60 plus	Plus 40
<b>Individuel</b>		1	20	94	218	332		440	432	514	785	1217	
		0.0%	0.5%	2.3%	5.4%	8.2%	16.4%	10.9%	10.7%	12.7%	19.4%	30.0%	83.6%
<b>GAEC</b>		0	9	17	27	62		47	41	63	77	70	
			2.2%	4.1%	6.5%	15.0%	27.8%	11.4%	9.9%	15.3%	18.6%	16.9%	72.2%
<b>EARL</b>		0	2	15	40	80		63	63	55	61	55	
			0.5%	3.5%	9.2%	18.4%	31.6%	14.5%	14.5%	12.7%	14.1%	12.7%	68.4%

2014													
		20 ans	20 25	25 30	30 35	35 40	Moins 40	40 45	45 50	50 55	55 60	60 plus	Plus 40
<b>Individuel</b>		1	39	112	176	230		360	391	429	490	897	
		0.0%	1.2%	3.6%	5.6%	7.4%	17.9%	11.5%	12.5%	13.7%	15.7%	28.7%	82.1%
<b>GAEC</b>		0	6	31	51	48		57	60	67	92	76	
			1.2%	6.4%	10.5%	9.8%	27.9%	11.7%	12.3%	13.7%	18.9%	15.6%	72.1%
<b>EARL</b>		0	3	18	50	55		76	93	80	72	113	
			0.5%	3.2%	8.9%	9.8%	22.5%	13.6%	16.6%	14.3%	12.9%	20.2%	77.5%

### Analyse :

**Seules les 3 principales formes juridiques ont été étudiées. Par ailleurs, afin de faciliter l'analyse de la structure de l'âge, les agricultrices ont été regroupées en 2 groupes : - de 40 ans et + de 40 ans.**

**La part des agricultrices de plus de 40 ans est prépondérante dans les 3 formes juridiques.**

**Les 2 statuts juridiques Individuel et Gaec restent constants sur les périodes 2003 et 2014 quelle que soit la tranche d'âge soit environ 17 % pour le statut individuel et 28 % pour le Gaec. La tendance est identique en ce qui concerne les plus de 40 ans : environ 82 % pour le statut individuel et 72 % pour les Gaec.**

**En revanche pour le statut Earl, on note une progression de 10 points entre 2003 et 2014 pour les plus de 40 ans et une diminution de 11 points pour les moins de 40 ans.**

**A noter : dans le groupe des plus de 40 ans, les plus 55 ans sont fortement présentes**

## 5/ Population des collaboratrices d'exploitants agricoles en PACA, source MSA, annexe 33

*Evolution de 2010 à 2015*

	2010		2015	
	total paca	%	total paca	%
CONCUBINE DE NON SALARIE AGRICOLE	127	6.90%	171	12.45%
CONJOINTE ASSIMILEE	5	0.27%	1	0.07%
CONJOINTE DE NON SALARIE AGRICOLE	1700	92.39%	1171	85.23%
PACSE EDE NON SALARIE AGRICOLE	8	0.43%	31	2.26%
<b>Total PACA</b>	<b>1840</b>		<b>1374</b>	

### Analyse :

**La population des collaboratrices d'exploitants agricoles en Paca était de 1840 femmes en 2010. Elle passe à 1374 en 2015 soit une baisse de 25 %.**

**Le groupe le plus important est celui des conjointes 92.39 % en 2010. Une baisse de 7 points est enregistrée en 2015, passant à 85 %.**

**Les concubines représentaient 6.9 % en 2010. La part en doublé en 2015 passant à 12.45 %.**

**La part des pacées est de 0.4 % à 2.26 %.**



**En 2014**, on compte en région Provence Alpes Cote d'Azur 42 940 femmes actives dans le secteur agricole :

- 5055 d'entres elles sont exploitantes agricoles,
- 1374 collaboratrices d'exploitants agricoles,
- 36 516 sont des salariées.

**Les exploitantes agricoles** représentent environ 23 % de la population active totale en production agricole.

Le statut retenu par ces femmes pour leur exploitation agricole est majoritairement la forme individuelle (61 %), suivi de l'Earl et du Gaec.

Les agricultrices de plus de 40 ans sont les plus nombreuses quel que soit leur statut, on observe une forte représentation des plus de 55 ans ....

**Les collaboratrices d'exploitants agricoles** sont majoritairement des conjointes (85 %), des concubines (12 %) et des pacsé (2%) et assimilées (1%).

**Les salariées** occupent des postes au sein des organismes de services pour 66 %, suit la coopération 41 %, les exploitations agricoles 32 %, les activités diverses 23 % .... Elles représentent 33 % de la population active totale en salariat agricole.

Des marges de progrès existent donc tant sur le statut d'exploitantes ou collaboratrices que sur celui de salariées agricoles notamment dans la production.

Pour les exploitantes ou collaboratrices, cette « population » sur la région PACA étant plutôt vieillissante, il conviendra de mettre l'accent dans les actions futures sur les jeunes femmes et sur la formation.

# Développer et valoriser la place des femmes en agriculture

## III – Journée de sensibilisation des acteurs de l'orientation aux métiers de l'agriculture et particulièrement à la place de femmes dans ces métiers

### 1/ Objectif

L'objectif de cette action était de faire découvrir les métiers de l'agriculture de notre région aux prescripteurs de l'orientation et en particulier aux conseillers d'information et d'orientation.

La FRSEA PACA a décidé de programmer avec le soutien de la chambre régionale d'agriculture PACA, des Jeunes Agriculteurs PACA, de l'AREFA PACA et du CRIPT PACA une journée de sensibilisation des conseillers d'orientation et d'information aux métiers de l'agriculture en insistant particulièrement sur le fait que les métiers de l'agriculture sont également ouverts aux femmes. Cette journée principalement dédiée aux conseillers d'information et d'orientation de l'académie d'Aix-Marseille (21 centres) a été ouverte aux CIO de l'académie de Nice (13 centres) ainsi qu'aux SEDOP de toute la région et aux missions locales.

Cette journée prévue avec des témoignages d'agricultrices des différentes filières de production régionales (arboriculture, maraichage, viticulture, horticulture, plantes aromatiques, élevage, grandes cultures) et des dégustations de produits du terroir devait « marquer » ce public peu connaisseur de ce secteur d'activité. Elle était destinée à informer sur les métiers agricoles existants dans la région, sur les formations à ces métiers et surtout à briser les tabous auprès des prescripteurs à l'emploi ou la formation.

### 2/ Moyens mis en œuvre

La FRSEA a travaillé en lien avec le SFRD (service régional de formation et du développement de la DRAAF) et la chambre régionale d'agriculture pour organiser cette journée destinée à favoriser l'orientation des jeunes et particulièrement des jeunes femmes vers l'agriculture. Le SFRD a facilité la prise de contact avec les services du rectorat afin de mobiliser pleinement les conseillers d'orientation de l'académie d'Aix Marseille.

Les invitations à cette journée de sensibilisation (annexe 34) ont été envoyées avec un en-tête commun FRSEA, chambre régionale d'agriculture, CRIPT, conseil régional et DIRECCTE. La FRSEA s'est chargée de l'envoi pour les différents partenaires, les missions locales et les SEDOP et le service emploi/formation du conseil régional a doublé l'invitation pour les missions locales et les SEDOP (devant le faible retour d'inscription, il a même effectué une relance dans les jours qui ont précédé la journée). Concernant les COP, c'est le SFRD qui s'est chargé d'adresser les invitations.

La FRSEA a préparé avec le SFRD le programme de la journée (cf annexe 35) et a contacté les différents intervenants et cadré avec eux leurs interventions. Elle a notamment recherché des exploitantes agricoles de différents profils et productions afin de donner une image la plus complète possible des parcours et métiers existants en région PACA. Le SFRD en la personne de Philippe Lemaire chef de pôle

animation des missions de l'enseignement agricole à la DRAAF, s'est chargé de la présentation des formations existantes dans l'enseignement public. Le directeur des MFR (Maisons Familiales et Rurales) des Bouches du Rhône Claude Guillemain a également été invité par la FRSEA pour présenter l'enseignement privé et les nombreuses MFR de la région.

Les structures départementales de l'AREFA et les FDSEA ont été mobilisées pour aider à la préparation de la journée ou pour les interventions. Ainsi elles ont notamment informé leurs partenaires locaux des missions locales et de pôle-emploi de l'organisation de cette journée, participé à la préparation des documents présentés et du film sur l'agriculture et présenté un des services de mise en relation salariés agricoles/employeurs lors des interventions (l'APEA13).

Différentes structures ont pu intervenir pour présenter leur actions pour former ou promouvoir les métiers de l'agriculture ou de l'agroalimentaire :

- Alice Marchand, animatrice JA (Jeunes agriculteurs) PACA a présenté le parcours à l'installation en agriculture et les statistiques sur l'installation des jeunes femmes
- Audrey Pujes du FAFSEA (Fonds de formation des salariés de l'agriculture) a présenté la place des femmes dans les formations financées par le FAFSEA.
- Marie-Paule Chauvet, présidente du comité régional VIVEA, a présenté les actions de VIVEA pour les formations pour les femmes chefs d'exploitations.
- L'APECITA (Agence pour l'emploi des cadres ingénieurs et techniciens de l'agriculture) avait également préparé une présentation sur les métiers qui recrutent dans le monde agricole et agroalimentaire en région PACA.
- Claire Monot, animatrice régionale de l'UNEP (Union nationale des entrepreneurs du paysage) a fait une présentation des métiers du paysage.
- Mireille Enguent, une intervenante missionnée par l'IFRIA (Institut de formation de l'industrie agroalimentaire) a présentée les besoins en formation dans ce secteur d'activité.

La directrice de la FRSEA Isabelle Giordano a animé la journée et a présenté l'agriculture en région PACA.

### 3/ Résultats

La journée s'est déroulée le vendredi 11 décembre au lycée d'enseignement agricole de Valabre sur la commune de Gardanne dans les Bouches du Rhône. Elle a réuni 70 participants et intervenants.

Parmi les participants on compte 30 directeurs ou conseillers de CIO et 7 personnes de l'ONISEP (cf annexe 36 - feuille de présence). Un franc succès donc quand on sait la difficulté de mobiliser ces publics. On regrette le manque de participation des missions locales et des SEDOP malgré l'appui du conseil régional et des partenaires locaux de l'AREFA pour les mobiliser.

Les participants ont particulièrement apprécié les témoignages des agricultrices et le débat qui a suivi. 5 agricultrices d'âge, de parcours et de productions différentes (une viticultrice, une productrice de plantes à parfum et céréales, une maraichère, une responsable d'entreprise de parc et jardin, une animatrice pour l'emploi dans les secteurs arboricoles et maraichers) ont en effet fait part de leur parcours, des difficultés mais aussi des atouts de leur métier, de la technicité et de la modernité de l'agriculture. Leur passion pour leur métier s'est fortement ressentie dans leurs témoignages et cela a nourri un débat riche et intéressant.

Les différentes interventions qui ont suivies ont été précises et complètes mais jugées un peu trop nombreuses par les participants.

Un déjeuner sous forme de buffet préparé exclusivement avec des produits locaux par le réseau « Bienvenue à la ferme » a été proposé aux participants. L'originalité des préparations à base de légumes, la qualité de la charcuterie et des fromages ont contribué également à la réussite de cette journée.

La journée a été clôturée par Messieurs Christian Cazenave, chef du service SRFD/DRAAF PACA et Denis Herrero, chef du SAIO Académie d'Aix Marseille.

La presse n'a pas été conviée à cette journée en raison de la période de réserve liée aux élections régionales qui aurait empêchée les interventions des représentants des services de l'Etat.

Différents documents ont été distribués aux participants :

- Le guide des formations de la région PACA
- Des fiches métiers « ANEFA » des métiers les plus nombreux en région PACA, des fiches « envie de métiers » élaborées par le SRFD
- Une plaquette de l'AREFA présentant l'agriculture de la région PACA
- Un guide de l'agriculture au fil des saisons élaboré par la FDSEA des Bouches du Rhône présentant des portraits d'agricultrices
- Un dépliant présentant le parcours à l'installation élaboré par JA PACA
- Des guides « bienvenue à la ferme » pour promouvoir les produits agricoles

# Développer et valoriser la place des femmes en agriculture

## III – Perspectives et propositions

Afin de dresser un portrait accessible et pragmatique de la situation en région PACA, il sera proposé de réaliser dans un second temps :

### **1/ Une étude quantitative plus précise et approfondie des données statistiques ainsi qu'une étude qualitative sur certaines problématiques plus prégnantes.**

Cette étude ultérieure pourra être le point de départ de préconisations et d'actions concrètes à mettre en place pour favoriser l'égalité professionnelle en agriculture entre les femmes et les hommes visant à favoriser :

- Installation : augmentation du nombre d'exploitantes
- Recrutement : augmentation de la proportion des femmes salariées agricoles autant dans les postes d'ouvriers que d'encadrement
- Prise de responsabilités dans les organisations professionnelles : atteinte de la parité
- Egalité d'accès à la formation professionnelle
- Promotion : mêmes chances et niveaux de promotion
- Articulation vie privée et vie professionnelle
- Rémunération/retraite : égalité de traitement entre hommes et femmes

**2/ Des actions de communication et de sensibilisation auprès des femmes** et notamment des scolaires pourront également être proposées en fonctions des freins qui auront été constatés.

### **3/ Communication**

Suite à l'inventaire des outils existants disponibles dans d'autres régions ou autres secteurs d'activité, il est proposé d'adapter les meilleurs outils, notamment sur la mixité des métiers, aux spécificités régionales pour les diffuser via une mise en ligne sur les sites professionnels de l'agriculture.



## **Proposition d'action qui pourrait être développée à court terme à l'issue de la présente étude :**

Afin de développer l'emploi agricole et de faciliter la formation en apprentissage des jeunes filles, il serait opportun de leur faciliter l'accès aux stages d'apprentissage sur les exploitations agricoles.

Pour ce faire, nous proposons de mettre en place un outil qui permette aux jeunes filles en recherche de stage de s'adresser directement à des chefs d'exploitations femmes.

Après consultation des instances agricoles régionales (chambre d'agriculture, OPA, syndicalisme) un listing des chefs d'exploitation femmes pourrait être constitué en région et mis en ligne sur le site « OSEZ LE MIX ».

Une communication pourrait être faite à l'attention des établissements de formation, CFA région, les Maisons Familiales Rurales, l'enseignement agricole par apprentissage et alternance.

# ANNEXES

- Annexe 1** L'emploi féminin en agriculture, Source FNSEA, juin 2009
- Annexe 2** Le salariat féminin , rapport statistique, Source FNSEA, juillet 2009
- Annexe 3** Bilan statistique de l'emploi salarié féminin en production agricole, Source FNSEA
- Annexe 4** Les femmes dans le monde agricole, Source Centre d'études, mars 2012
- Annexe 5** Bilan statistique, Des écarts de rémunération inférieur à 2%, Source FNSEA, avril 2012
- Annexe 6** Les femmes dans l'agriculture en Haute Normandie, Source AVAL, Insee et de la DRAF, 2007,
- Annexe 7** Femmes salariées agricoles en Midi Pyrénées, Source Fédération régionale des ASAVPA
- Annexe 8** Place des femmes dans l'agriculture , Source DRDFE Poitou Charentes
- Annexe 9** Etude sur les femmes salariées dans le secteur agricole en Franche Comté, Source FRSEA
- Annexe 10** l'engagement professionnel agricole, Source Travaux et Innovation, septembre 2015,annexe10
- Annexe 11** Une étude pour recenser les femmes dans les exploitations agricoles ardennaises
- Annexe 12** Promouvoir la parité de l'emploi en agriculture dans le Var, Source : FDSEA 83, janvier 2011,
- Annexe 13** Egalité Femmes-hommes à partir du contrat de plan, Attractivité des territoires ruraux
- Annexe 14** Egalité homme / femme en agriculture : au boulot ! Source : Fdsea 04, janvier 2013
- Annexe 15** Egalité homme / femme en agriculture : au boulot ! Source : Fdsea 05, janvier 2014
- Annexe 16** Portraits de femmes ingénieurs, Sources Rapport du Women's Forum Initié par L'Oréal
- Annexe 17** Secteur automobile : les femmes gagnent du terrain, Sources l'Argus, février 2012
- Annexe 18** Les métiers artistiques, des conditions d'emploi spécifiques, Insee 2013
- Annexe 19** 20 minutes, magazine Artisanat, dossier réalisé de la Chambre des métiers et de l'Artisanat
- Annexe 20** Les forces vives au féminin, Les études du conseil économique, social et environnement, 2015
- Annexe 21** Egalité hommes/femmes, où en est-on, Insee région Bretagne, octobre 2011
- Annexe 22** Plan d'actions régional pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale
- Annexe 23** Territoires d'excellence pour l'égalité professionnelle femmes / hommes
- Annexe24** L'automobile en matière d'égalité professionnelle, Région Paca année
- Annexe 25** Femmes métiers d'art, un projet à l'échelle régionale, Chambre des métiers Paca, 2013
- Annexe 26** Territoires d'excellence pour l'égalité professionnelle, Région PACA, signature de la convention
- Annexe 27** La place des femmes en formation, ORM PACA
- Annexe 28** La région Paca signataire de la charte en juillet 2015 a rejoint le dispositif national
- Annexe 29** MSA Effectif des chefs d'entreprises agricoles selon la nature de l'activité et le sexe
- Annexe 30** MSA Effectif des salariés agricoles par type d'activité agricole et sexe
- Annexe 31** MSA Effectif des femmes chefs d'exploitation selon l'âge
- Annexe 32** MSA Effectif des chefs d'entreprise agricole : la forme juridique de l'entreprise, le sexe et l'âge
- Annexe 33** MSA Population des collaboratrices d'exploitants agricoles en PACA
- Annexe 34** Invitation à la journée de sensibilisation des acteurs de l'orientation du 11 décembre
- Annexe 35** Programme détaillé de la journée du 11 décembre
- Annexe 36** Feuille de présence de la journée du 11 décembre