



# FEMMES, « OSEZ LE METIER DE ... »

## CONDUCTRICE DE TRAVAUX BTP

Regards, témoignages et présentation de métiers fortement sexués

### Entretien avec Sabine, Conductrice de travaux dans le BTP dans le 9<sup>ème</sup> arrondissement de Marseille.

J'avais envie de faire du dessin, je ne savais pas vraiment quoi faire, mais pas du littéraire, en tous les cas.

J'ai commencé par un BEP génie civil avec 20 h de technique par semaine, et beaucoup de dessin d'architecture. Mais c'est un secteur bouché, alors je me suis orientée vers le bâtiment, et j'ai trouvé ma voie. J'avais de bons résultats, j'ai continué sur un BAC Génie civil et un BTS bâtiment.

Pendant le BTS, on a un mois de stage en entreprise, et je suis allée sur un chantier. J'ai découvert le monde du bâtiment, et **j'ai eu le déclic sur le terrain pour le métier de conductrice de travaux.**

Quand on passe le BTS, on a des oraux avec des professionnels dans le Jury. Le PDG d'une entreprise m'a donné sa carte pour passer un entretien et il m'a embauchée. En BTS, les propositions d'embauche étaient pour les femmes

## Les Femmes ont-elles leur place dans ce métier ?

Oui, pendant un temps, mais c'est difficile avec la vie de famille, à cause des horaires.

Je suis fière d'exercer ce métier, mes patrons sont satisfaits de mon travail. Je suis à l'aise dans cet univers masculin.

## Quels sont les atouts et les difficultés d'être une femme dans ce métier ?

C'est une facilité d'être une femme.

Le plus, c'est le relationnel, la négociation.

Nous les femmes, nous abordons les choses d'une manière différente ; on a plus de retenue, et une notion de respect qui s'impose.

On ne fait pas le métier de la même façon que les hommes, on perçoit et on gère les choses différemment, avec notre sensibilité féminine.

Sur les chantiers, les ouvriers sont respectueux, ils reconnaissent que l'on fait notre job; et je suis à l'aise dans cet univers masculin.

Il m'est arrivé qu'on m'envoie sur un chantier où ça se passait mal pour reprendre la négociation.

Les difficultés du métier ne sont pas forcément liées au fait d'être une femme, le fait d'être jeune, c'est aussi difficile. Il faut toujours s'imposer quand on est jeune, on ne sait pas tout, on apprend.

Une difficulté de ce métier, pour une femme, c'est de finir tard et de commencer tôt.

Maintenant que j'ai un fils de 3 ans, il faut arriver à trouver des aménagements.

## Qu'aimez-vous particulièrement dans ce métier ?

Le contact humain, avec les professionnels, les particuliers, les fournisseurs..., les périodes de réception avec les acquéreurs, avec les ouvriers, etc.

## Quel message adresser aux femmes ?

C'est un métier passionnant, j'ai appris plein de choses, c'est étendu comme métier, le relationnel s'enrichit.

Avant, il n'y avait pratiquement pas de femmes dans le secteur du BTP, mais la proportion tend à augmenter.

Ce métier ouvre beaucoup de portes : l'immobilier, projeteurs, dessinateurs, etc.

Par contre, il y a un décalage : à compétences et diplômes égaux, il y a une différence de salaire entre hommes et femmes ; pourtant, on fait le même boulot et pas moins bien.





## L'AVIS DE CHRISTIAN, DIRECTEUR D'EXPLOITATION

### Quels sont selon vous les enjeux de la mixité ?

L'enjeu, c'est qu'il y a de plus en plus de femmes qui se tournent vers ce métier, qui était un peu plus traditionnellement masculin il y a quelques années.

Au sein de l'entreprise, **nous nous sommes rendus compte qu'il n'y avait aucune barrière** au départ à embaucher des filles plutôt que des garçons ; nous nous sommes alors dit « pourquoi pas ? »

Dès les premières expériences, nous avons constaté qu'elles se débrouillaient très bien dans le métier. Cela a bien fonctionné avec une, puis deux et aujourd'hui, elles sont quatre sur des fonctions commerciales et d'études, ou de conduite de travaux.

C'est un métier technique et relationnel, elles sont au milieu d'une « toile d'araignée » : architectes, maîtres d'ouvrage, entreprises, ouvriers, etc. Et il faut fédérer tout cela pour faire avancer le projet.

### Quels avantages et inconvénients voyez-vous à ce que ce soit une femme qui tienne ce poste ?

Les femmes ont un avantage sur les hommes dans le relationnel : elles évitent la position de conflit qui consiste à être dans une relation où chacun défend ses intérêts, elles arrivent mieux à trouver des compromis.

La relation dans le travail n'est pas la même ; les hommes ont tendance à marquer leur territoire et à entrer dans un rapport de force pour essayer de convaincre l'autre, et faire passer leur propre

vision et intérêt.

Les femmes, elles, abordent le problème différemment ; pour obtenir des accords, elles ont moins de mal.

Dans notre métier, il y a l'aspect technique qui est assez peu évolué, et qui s'acquiert et l'aspect relationnel, le rôle du manager.

Dans le management justement, les femmes sont d'après moi, meilleures que les hommes. Indépendamment de leur caractère propre, leur positionnement est différent, et c'est un plus.

Par ailleurs, elles ont une très très forte motivation. Peut-être parce que c'est un métier d'hommes et qu'elles compensent par plus de volontarisme, de rigueur et de volonté.

### Avez-vous mis en place des actions pour favoriser la mixité ?

**Si je trouve des conducteurs de travaux femmes, je n'hésite pas à les prendre.**

J'ai une rencontre qui est prévue dans un lycée, si je détecte des filles qui ont le potentiel, pourquoi pas ?

Mais nous ne faisons pas non plus la « chasse » aux jeunes filles. Dans le bâtiment, les garçons restent encore majoritaires.

**Nous recherchons avant tout des personnes compétentes ;** il y a beaucoup de travail, et des difficultés à recruter, mais ce n'est pas une stratégie pré définie, nous n'en sommes pas encore là.

## LA FÉMINISATION DU SECTEUR DU BTP

Les femmes n'ont jamais été aussi nombreuses dans le bâtiment, c'est une évolution. Mais une évolution bien trop lente pour représenter une tendance.

Cependant, si la féminisation du secteur est loin d'être une évidence, les récentes campagnes de promotion du BTP auprès des femmes pourraient bientôt inverser la tendance.

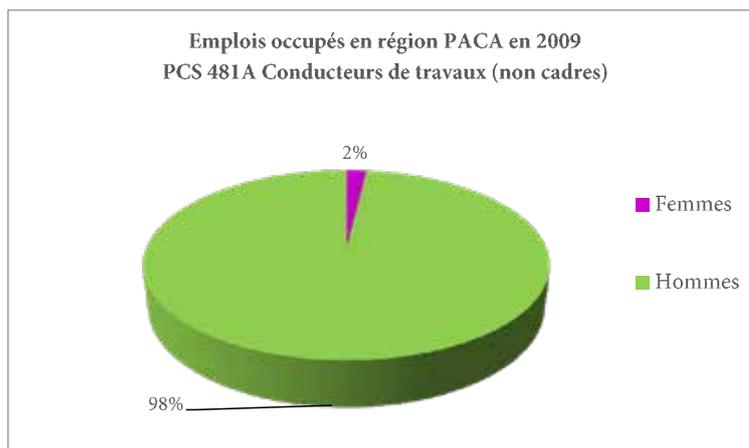
Les besoins de personnel semblent majoritairement des besoins en personnel très qualifié, autonome, voire poly-compétent.

Il apparaît que les métiers du gros œuvre et de l'équipement requièrent plutôt des qualités physiques (de la force) alors que les métiers de finition ou de travail en atelier nécessitent dynamisme, précision et rapidité, qualités volontiers attribuées aux femmes.

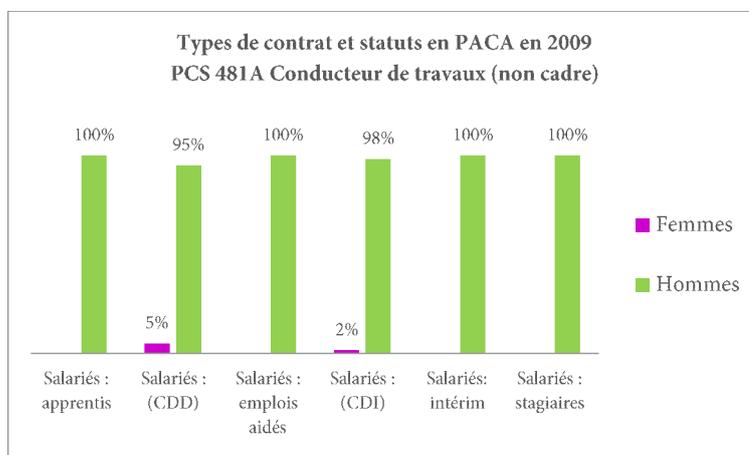
Les résultats des opérations de communication lancées ne se ressentiront pas avant quelques années. Mais la prise de conscience de l'enjeu de considérer les femmes dans le BTP est devenue aussi réelle que l'enjeu de recruter des jeunes.



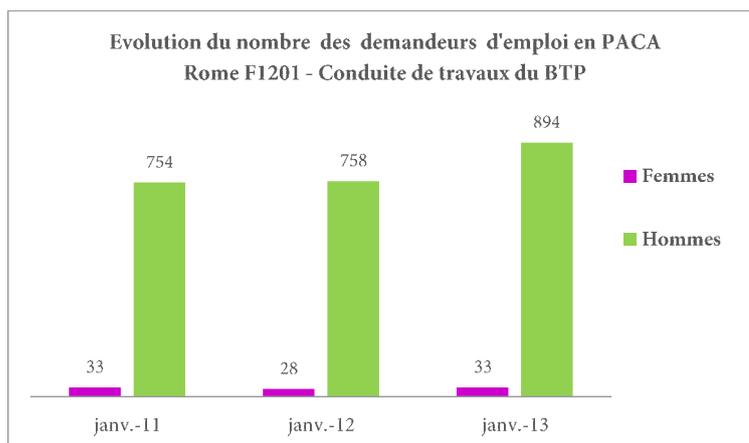
# DONNÉES CHIFFRÉES



Source : Insee - RP 2009 exploitation principale - Traitement ORM.



Source : Insee - DADS 2011-2012-2013 - Traitement ORM.



Source : Pole Emploi-Directe-DEFM ABC, données brutes à fin mars 2011-2012-2013 - Traitement ORM.

Cette fiche a été réalisée par le CIDFF Phocéen et la Cité des Métiers de Marseille PACA avec le concours de l'ORM et le soutien du FSE, de la Région PACA et de la ville de Marseille

## Avertissement important

En application du code de la propriété intellectuelle : Il est **interdit de reproduire intégralement ou partiellement ce document**, sur quelque support que ce soit (papier, magnétique, informatique ou autre) sans l'autorisation préalable écrite de la Cité des Métiers de Marseille Provence Alpes Côte d'Azur et du CIDFF Phocéen. Cette fiche ne peut faire l'objet **d'aucune diffusion, ni d'aucun commerce**, sans l'autorisation préalable écrite de la Cité des Métiers de Marseille Provence Alpes Côte d'Azur et du CIDFF Phocéen.