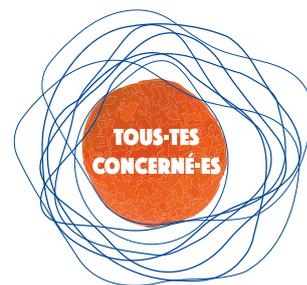


Guide de déploiement de l'exposition

ET VOUS, OÙ EN ÊTES-VOUS AVEC L'ÉGALITÉ ?



CONTEXTE :

En 2023 selon le Haut Conseil à l'Égalité, 29 % des femmes disent avoir vécu personnellement un acte sexiste au travail. Face à ce constat, les membres d'EGALAB (laboratoire renforçant l'égalité professionnelle en région Provence-Alpes-Côte d'Azur) ont imaginé une exposition visant à sensibiliser les salarié-e-s sur leur lieu de travail aux violences sexistes et sexuelles. La Fédération Régionale des CIDFF, la Maison départementale de lutte contre les discriminations et la Cité des métiers de Marseille et de Provence-Alpes-Côte d'Azur ont conçu cette exposition : « **Et vous, où en êtes-vous avec l'égalité ?** ».

L'exposition « **Et vous, où en êtes-vous avec l'égalité ?** », à afficher dans les bureaux, a pour objectif de **sensibiliser les salarié-e-s aux violences sexistes et sexuelles au travail.**

CONTENU :

L'exposition se compose de 5 affiches en format A3 dont :

- 1 affiche qui dénonce une agression sexuelle ;
- 1 affiche qui dénonce du harcèlement sexuel ;
- 3 affiches qui dénoncent des agissements sexistes.



Machine à café



Ascenseur



Salle de réunion



Cantine



Imprimante

Dans le cadre de :

Financé par :

En partenariat avec :



Lieu d'affichage	Objectif de l'affiche	Type de riposte	Situation de la vignette
Machine à café	Reconnaître une agression sexuelle	Nommer le geste d'agression	Gérard touche les hanches / côté des fesses de sa collègue pour passer derrière elle et accéder au café. Il a un sourire en coin et dit « Pardon, je voulais juste attraper la cafetière. » Solange répond d'un ton ferme : « Moi, je vais « attraper » le téléphone et tu justifieras ça à la DRH ! »
Ascenseur	Reconnaître un agissement sexiste au travail	Posture affirmée	Dans un ascenseur : Gérard entre avec Solange et lui demande : « Vous êtes la nouvelle ? 1 ^{er} étage, secrétariat, j'imagine ? » Solange tout sourire : « Non, 3 ^e étage, je suis la nouvelle directrice ! Et vous êtes ? »
Salle de réunion	Reconnaître un agissement sexiste au travail	Pas de riposte. Cette affiche reflète une réalité : bien souvent les ripostes restent au stade de la pensée	Lors d'une réunion, Gérard monopolise et coupe la parole. Il est en train de parler « Donc, je pense que notre prochaine étape devrait être de... » Solange, excédée, s'agace intérieurement : « Cela fait 3 fois qu'il me coupe la parole, je n'ai encore pas eu l'occasion de partager mes idées... »
Cantine	Reconnaître un harcèlement sexuel au travail	Décrire son ressenti et nommer le comportement sexiste	Gérard aperçoit Solange qui entre au restaurant de l'entreprise et lui dit : « Qu'est ce que tu es mignonne dans cette jupe » Elle rétorque : « Je suis ici pour travailler, pas pour être évaluée sur mon apparence »
Imprimante	Reconnaître un agissement sexiste au travail	Utiliser l'humour	Gérard dit à Solange : « Concernant votre demande d'augmentation salariale, je vous propose de nous retrouver ce soir dans le restaurant d'à côté ? » Solange répond : « Ah super, mes enfants vont être ravis de manger dehors avec le responsable de maman »

Chaque affiche contient un QR Code qui oriente vers des ressources numériques pour aller plus loin :

- **Affiche 1** : Site internet [Arrêtons les Violences](#)
- **Affiche 2** : Vidéo [MFF Women's Empowerment](#)
- **Affiche 3** : Site internet des [Défenseurs des droits](#)
- **Affiche 4** : Page instagram avec des propositions de réparties « [Réponse à tout](#) »
- **Affiche 5** : [Guide du Harcèlement sexuel et agissements sexistes en Provence-Alpes-Côte](#)

Dans le cadre de :



Financé par :



En partenariat avec :



INSTALLATION :

L'exposition « **Et vous, où en êtes-vous avec l'égalité ?** » s'adresse aux salarié-e-s pour les sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles.

En format A3, il est recommandé de l'afficher dans les 5 lieux auxquels fait référence l'exposition, à savoir :

- Près de la machine à café / lieu de pause
- L'ascenseur (escalier ou accueil à défaut)
- Une salle de réunion
- Un restaurant / une cantine d'entreprise
- Près d'une photocopieuse / imprimante

COMMUNICATION :

EN INTERNE :

Il est conseillé d'informer les salarié-e-s de la mise à en place de l'exposition « **Et vous, où en êtes-vous avec l'égalité ?** ».

Il est également possible d'accompagner sa mise en place par le rappel des informations suivantes :

- Donner le nom du ou des référent-e-s harcèlement de l'entreprise et leur(s) contact(s)
- Présenter ce qui est peut-être déjà mis en place dans l'entreprise pour lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Expliquer les procédures pour alerter de situations de VSST
- Distribuer un questionnaire d'impact (cf. ci-dessous)

EN EXTERNE :

Pour booster sa marque employeur, il est également conseillé de communiquer sur sa mise en place sur les réseaux sociaux en réalisant un post en mentionnant @egalab et #toustesConcernées.

POUR ALLER PLUS LOIN :

RESSOURCES DOCUMENTAIRES :

Il est possible d'accompagner cette exposition par la mise à disposition de documentation avec laquelle le public peut repartir.

- Une sélection de documentations téléchargeables gratuitement et imprimables est proposée ci-dessous :
 - [Violentomètres](#)
 - [Guide du centre Hubertine Auclert « Vous êtes victime ou témoin des VSST ? »](#)
 - [Kit harcèlement sexuel au travail du défenseur des droits](#)
 - [Kit FETE VSST](#)
 - [Guide défense verbale](#)
 - [Cartes anti relou-e](#)

Dans le cadre de :



Financé par :



En partenariat avec :



- Une sélection de sites gouvernementaux :
 - [Portails gouvernementaux de signalement de violences sexistes et sexuelles](#)
 - [Association européenne contre les Violences faites aux femmes au travail](#)
 - [Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail](#)

INTERVENTIONS :

- Les **CIDFF** peuvent vous accompagner dans l'usage de cette exposition et proposer des sensibilisations de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail aux salarié-e-s de l'entreprise.
Contact : charlotte.perault@cidffpaca.fr
- La **Maison Départementale de Lutte contre les Discrimination** peut vous accompagner dans la mise en place d'un plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au sein de votre structure.
Contact : mdld@departement13.fr
- **Solidarité Femmes 13** accompagne les femmes et les enfants victimes de violence. L'association propose également des formations à destination des professionnel-le-s.
Contact : 04 91 24 61 50

ÉVALUATION :

Afin d'évaluer l'impact de cette exposition et identifier un potentiel plan d'actions, ci-dessous un questionnaire a envoyé aux collaboratrices-eurs de l'entreprise :

- Qu'avez-vous ressenti en voyant cette exposition ?
- Qu'avez-vous compris ?
- Qu'avez-vous appris ?
- Pensez-vous avoir été victime de violences sexistes et sexuelles au travail ?
- Pensez-vous avoir eu des agissements sexistes et sexuelles au travail ?
- Selon vous, quels sont les points forts de l'exposition ?
- Selon vous, quels sont les points d'améliorations ?
- Avez-vous des suggestions pour améliorer l'exposition ou renforcer son impact ?

Dans le cadre de :



Financé par :



En partenariat avec :



Dans le cadre de :



Financé par :



En partenariat avec :

